

PROCLAMA DE JÓVENES AMIGOS DE LA TIERRA EUROPA

QUÉ DEFENDEMOS

YOUNG
Friends of
the Earth
Europe



PROCLAMA DE JÓVENES AMIGOS DE LA TIERRA EUROPA

POR LA IGUALDAD Y EL INTERCULTURALISMO

Jóvenes Amigos de la Tierra Europa (JATE o Jóvenes ATE) es una red de jóvenes y grupos de jóvenes europeos voluntarios que trabajan colectivamente por la justicia ambiental y social.

JATE fue creada en el año 2007 y desde sus inicios se caracterizó por ser un espacio seguro y un ámbito de capacitación para jóvenes. En el transcurso de estos diez años, la red ha crecido enormemente y ahora contamos con voluntarios y grupos miembro en más de 20 países de toda la región europea.

JATE es una voz radical dentro de la familia de Amigos de la Tierra que trabaja en pos de una sociedad más justa y equitativa. Fortalecemos nuestro trabajo con otros grupos de jóvenes y de justicia social con el fin de generar una respuesta colectiva a los desafíos ambientales, económicos, estructurales y políticos que enfrentamos.

La presente proclama fue redactada por voluntarios de la red JATE que se reunieron con el objetivo de formular una declaración explícita de nuestros valores y principios como organización. Asumimos el compromiso de informarnos e informar acerca de nuestro trabajo, de desafiarnos mutuamente y como individuos, y rendir cuentas y ser conscientes de nuestros esfuerzos por ser parte del cambio que queremos ver realizado en el mundo.



Amigos de la Tierra Europa agradece el apoyo financiero de la Unión Europea y la Fundación Europea para la Juventud, del Consejo de Europa. Los contenidos de este documento son responsabilidad exclusiva de Amigos de la Tierra Europa, y no debe interpretarse como que reflejan la posición de la Unión Europea o el Consejo de Europa. La Unión Europea y el Consejo de Europa no se hacen responsables por el uso que pueda dársele a las informaciones contenidas en este documento.

YOUNG
Friends of
the Earth
Europe



NO TENEMOS TEMOR

DE EXIGIR UN CAMBIO TRANSFORMADOR

para un futuro que sea justo: un futuro sin hambre, sed, injusticia, inseguridad, discriminación, racismo, sexismo y todas las otras formas de opresión estructural y económica, un futuro donde los ecosistemas del mundo, y asimismo las vidas humanas sean respetadas y puedan prosperar.

NOS PROPONEMOS POLITIZAR LA ECOLOGÍA, DENUNCIAR A LOS VERDADEROS CULPABLES DE LA DESTRUCCIÓN AMBIENTAL Y LA INJUSTICIA.



SABEMOS QUE LAS DISTINTAS FORMAS DE OPRESIÓN ESTÁN ENTRELAZADAS Y SE REFUEZAN UNAS A OTRAS.

El capitalismo neoliberal es la raíz de la crisis ecológica. El capitalismo en sí se construyó sobre la base del colonialismo, que se justificó históricamente mediante doctrinas y prácticas racistas. El capitalismo también se construyó sobre la base de la división sexual del trabajo y el patriarcado en general. Los problemas ambientales afectan de manera desproporcionada a los grupos de gente vulnerables, generando y alimentando las desigualdades, la discriminación y las injusticias sistémicas en muchos niveles. Estamos comprometidos con un enfoque de cambio de sistema centrado en la convicción de que tenemos que construir alternativas, dismantlar deliberadamente el sistema y evitar caer en la actitud de que al neoliberalismo "podemos arreglarlo". Tenemos que cambiar el sistema capitalista, cuya esencia es la acumulación sin fin. Algunos de sus componentes son el consumismo y la dominación económica y política. Algunos de los elementos que es necesario cambiar son la energía, los alimentos, las relaciones de poder político y financiero, la producción y el consumo. Debemos enfrentar al patriarcado. El capitalismo separa a los seres humanos de la naturaleza.

Véase también:

<http://foeeurope.org/yfoee/climate-mythbuster-climate-change-only-environmental-issue>

APUNTAMOS A ESTABLECER LAZOS ENTRE LAS LUCHAS AMBIENTALES Y POR LA JUSTICIA SOCIAL Y CON SUS CAUSAS SUBYACENTES.

PRETENDEMOS CUESTIONAR Y DESAFIAR EL EUROCENTRISMO,

una visión de mundo centrada en el dominio occidental. Esta ideología, que data del periodo colonial europeo, aún tiene grandes implicancias en nuestros sistemas socioeconómicos, políticos y culturales.

QUÉ DEFENDEMOS

Jóvenes Amigos de la Tierra Europa es una red de base de jóvenes y organizaciones de jóvenes que trabajan colectivamente por la justicia social y ambiental a nivel local, nacional y europeo.

DEFENDEMOS LO QUE CREEMOS QUE SON SOLUCIONES JUSTAS Y SUSTENTABLES ANTE LOS PROBLEMAS DE INJUSTICIA A NIVEL MUNDIAL.

CONSIDERAMOS QUE COMO JÓVENES EUROPEOS TENEMOS LA OBLIGACIÓN MORAL

de informarnos y continuar generando conciencia y denunciar los impactos que generan las empresas y políticas occidentales sobre las comunidades más marginadas, especialmente en el Sur global, para que los gobiernos rindan cuentas por sus acciones (o la falta de ellas) y expresar nuestra solidaridad y ampliar las voces de las luchas de base y las comunidades del Sur global.

VALORES Y PRINCIPIOS QUE ORIENTAN LA MANERA EN QUE TRABAJAMOS COMO RED DE JÓVENES ATE



EMPODERAMIENTO Y SOBERANÍA POPULAR



JUSTICIA AMBIENTAL, SOCIAL, DE GÉNERO Y ECONÓMICA



ACCIÓN COLECTIVA



PARTICIPACIÓN VOLUNTARIA



EQUIDAD



ANTI-DISCRIMINACIÓN



ANTI-FASCISMO



SOLIDARIDAD

FORMAS DE TRABAJO

Somos conscientes de que el movimiento ambientalista europeo sigue siendo predominantemente blanco, de clase media y a menudo liderado por hombres. Somos conscientes de que algunos de estos aspectos también se aplican a nuestra red, lo cual hace que sea incluso más importante revisar y cuestionar nuestros privilegios de forma tal de tener un movimiento realmente inclusivo donde la interseccionalidad (la superposición de las opresiones, véase conceptos clave) es un valor central en todos los aspectos de nuestro trabajo. No separamos la esfera personal de la política. La opresión sistémica también se expresa a nivel individual y se expresa asimismo a nivel de nuestra red, por lo que dismantlar estas estructuras implica adoptar una posición reflexiva sobre nuestros propios privilegios, opresiones vividas y prejuicios.

NOS COMPROMETEMOS A: REVISAR Y CUESTIONAR NUESTROS PRIVILEGIOS.

SER INCLUSIVOS, o que implica ser accesibles y abiertos. Todos tenemos que aprender y desaprender la opresión estructural. No proponemos crear un ambiente sin juicios de valor que ayude a los jóvenes a aprender y a crecer, tanto dentro de nuestros propios grupos y redes, como más allá.

CREAR ESPACIOS MÁS SEGUROS en todos nuestros eventos, actividades y acciones, tanto los espacios físicos como virtuales.

RESPETARNOS. Respetamos el uso de la palabra y el tiempo de hablar de los demás y siempre abogamos por mantener una postura reflexiva sobre el espacio que ocupamos o no ocupamos en las reuniones, de manera tal que podamos involucrarnos más o replegarnos oportunamente. También nos planteamos ser reflexivos respecto a quiénes asumen tareas y responsabilidades y cómo esto a menudo refleja dinámicas de opresión. También nos mostramos respeto mutuamente mediante el uso del lenguaje, y utilizamos herramientas y ejercicios que nos ayudan a cuestionarnos y desafiarnos a nosotros mismos de manera efectiva y en profundidad.

DEMOCRACIA PARTICIPATIVA. La forma en la que tomamos decisiones es horizontal y está basada en el consenso siempre que sea posible. Las discusiones internas enriquecen nuestro trabajo y, son clave para llegar a las mejores decisiones para todos.

Informarnos y **ASUMIR RESPONSABILIDAD POR NUESTRAS ACCIONES**. Cada uno es responsable de su comportamiento y de cualquier tipo de comportamiento opresor: racista, sexista, capacitista, clasista, edadista, transfóbico, homofóbico, xenofóbico. Cualquiera de estos comportamientos será cuestionado y confrontado.

PRACTICAR LA SOLIDARIDAD - dentro de la red europea, a nivel de nuestra federación internacional y más allá. Buscamos establecer alianzas significativas con otros movimientos más allá del movimiento ambientalista.

RECONOCER Y ABRAZAR LAS DIFERENCIAS. Entendemos que no todos experimentamos lo mismo del mismo modo, y este espectro de diferencias es lo que fortalece nuestra red. Por lo tanto, procuramos construir un **MOVIMIENTO INTERSECCIONAL**.

INTEGRAR ESTOS VALORES Y PRINCIPIOS en todos nuestros eventos y actividades y a través de nuestro análisis en nuestras campañas y acciones.

CONCEPTOS CLAVE

En esta sección se intenta definir algunos conceptos clave que son necesarios para orientarnos con el fin de profundizar nuestra comprensión sobre las estructuras de poder y los sistemas de opresión, lo cual nos ayuda a identificar mejor las causas subyacentes de los problemas de justicia ambiental y social. Consideramos que es crucial entender estos conceptos si queremos construir un movimiento que consiga cambiar el sistema. Jóvenes Amigos de la Tierra Europa reconoce estos conceptos y las consecuencias que implican.

Esta no es una lista taxativa ni pretendemos que lo sea, sino que la consideramos un punto de partida y un documento vivo que continuará creciendo como parte de una cultura más amplia de aprendizaje y desaprendizaje dentro y más allá de nuestra red. Se agregarán/adaptarán conceptos según sea necesario. Si creen que faltan elementos no duden en contactarse con nosotros.

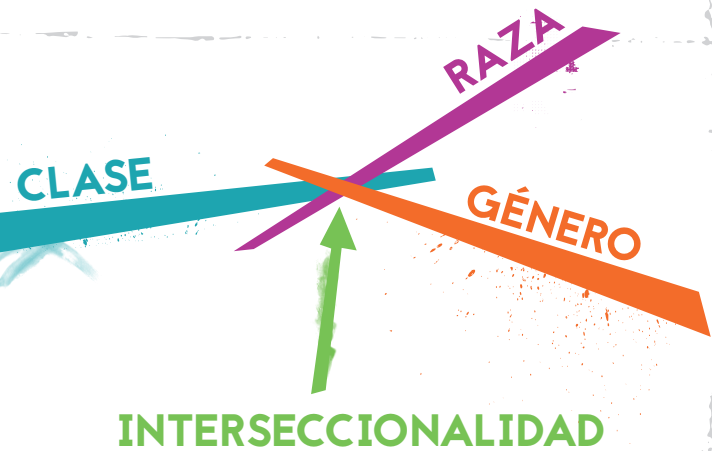
INTERSECCIONALIDAD

"ES EL ESTUDIO DE LAS IDENTIDADES SOCIALES SOLAPADAS O INTERSECTADAS Y SUS RESPECTIVOS SISTEMAS DE OPRESIÓN, DOMINACIÓN O DISCRIMINACIÓN"¹

La interseccionalidad es un concepto acuñado por la feminista afroestadounidense Kimberlé Crenshaw para explicar cómo las distintas formas de poder y opresión interactúan en varios niveles, a menudo simultáneamente. Los estudios interseccionales muestran que las distintas categorías (biológicas, sociales o culturales), tales como género, raza, clase, (dis)capacidad, edad, deben tenerse en cuenta cuando intentamos entender cómo funciona la injusticia sistémica.

El trabajo de Crenshaw no puede separarse de su propia posición social. Como mujer negra en Estados Unidos experimentó la violencia sistémica en la intersección de la raza y el género. Por esta razón, la experiencia de las mujeres negras es diferente a la de los hombres negros y las mujeres blancas.

La interseccionalidad es importante por dos razones. En primer lugar, nos ayuda a analizar cómo la opresión sistémica afecta de manera distinta a diferentes grupos, de modo que así podamos entender mejor sus mecanismos. En segundo lugar, la interseccionalidad puede ayudarnos a ver cómo muchas luchas distintas por la justicia están interconectadas y requieren de la solidaridad entre los movimientos. Construir un movimiento ambientalista interseccional significa entender la crisis climática y otras batallas ambientales en su relación con otras luchas sociales contra el racismo, el sexismo, el neoliberalismo y el neocolonialismo.



INTERCULTURALISMO

El interculturalismo es una forma de trabajar con gente de diversas culturas y distintos antecedentes. El interculturalismo reconoce y celebra las diferencias, en lugar de intentar pretender que "todos somos iguales". Reconoce la realidad del racismo y la xenofobia y la necesidad de generar condiciones para la igualdad a través del diálogo y la acción. En última instancia procura lograr la armonía social.²

Nos proponemos crear un movimiento intercultural que sea consciente y respetuoso de todas las culturas. Estas culturas interactúan entre sí y no se comparan.³

PRIVILEGIO

El privilegio puede definirse como un conjunto de beneficios innmerecidos que posee la gente que encaja en un grupo específico: social, financiero, político, racial, jurídico.

El privilegio debe entenderse en el contexto de los distintos sistemas de poder y cómo se superponen e interactúan entre sí. El privilegio significa disfrutar de los beneficios de un determinado sistema de poder.⁴ El privilegio no significa que tu vida es fácil, significa que determinados aspectos de tu vida son más fáciles. Significa que enfrentas menos obstáculos que otros grupos de personas. El privilegio también es el poder de definir las normas de la sociedad: lo que es "justo", lo cual contribuye a la finalidad de presentar la dominación como algo normal, como el resultado de la historia humana, y por lo tanto eliminar la construcción histórica de la injusticia y presenta cualquier acción para dismantelar este sistema como contraria a las leyes de la naturaleza. Esta línea de pensamiento que todo lo permea otorga enormes poderes a los grupos dominantes para preservar el orden establecido que los beneficia.⁵

OPRESIÓN

La opresión es la injusticia sistemática, profundamente arraigada en nuestras sociedades mediante normas y valores sociales jerárquicos, prejuicios, discriminación, el ordenamiento jurídico.⁶ La opresión nunca ocurre en ambos sentidos. Las opresiones "invertidas" o en sentido inverso no existen. Por definición está asociada a sistemas de poder y la violencia institucional que ponen en desventaja a determinados grupos en beneficio de otros; no es comparable con el prejuicio individual.⁷ La opresión es ubicua, está presente en todas las instituciones sociales y arraigada en nuestras propias conciencias. La opresión restringe las posibilidades y oportunidades de la gente y las personas en todos los aspectos de su vida, más allá de lo que podemos controlar.

OPRESIÓN VS. PREJUICIO

Nota: las descripciones siguientes comprenden fenómenos sociales que implican a seres humanos; no se incluyen las opresiones no humanas.

El prejuicio comprende creencias, pensamientos o ideas negativas preconcebidas, que a menudo no son ciertas, sobre cómo es determinado grupo de personas, cómo piensan, se comportan, hablan, se visten e incluso cuáles son sus preferencias. Este prejuicio negativo puede ser desfavorable para con las minorías o los grupos con menos poder o autoridad, lo que los convierte en grupos inferiores.⁸ Esto conduce al ejercicio de actos inhumanos de opresión contra ellos. La opresión es un acto injusto y cruel aplicado por grupos de personas, a menudo grupos superiores con alguna forma de autoridad o poder, dirigido a grupos inferiores. Esto permite que los grupos superiores mantengan sus privilegios sociales, económicos, culturales y tantos otros.

PODER Y FORMAS DE PODER

El poder social se refiere a tener la capacidad de alcanzar logros sociales incluso cuando el sistema se opone a tales metas. Algunos pueden argumentar que el gobierno hasta cierto punto encauza y aprovecha todo el poder social y que este poder puede venir acompañado de una fuerza no solicitada. Según Max Weber, destacado sociólogo y economista político, hay tres avenidas "legítimas" de acceso al poder. Hay tres tipos de autoridad:⁹

1. AUTORIDAD CARISMÁTICA

Cuando se le asigna autoridad a una persona y/o su partido debido a un encanto personal / una fuerte personalidad. La misión y los valores de este líder inspiran a otras personas.

2. AUTORIDAD TRADICIONAL

La fuente de esta autoridad tiene su origen en la tradición o las costumbres. Este es el tipo de autoridad que la gente por lo general no cuestiona debido a los métodos tradicionales de elegir el gobierno; esto está asociado a creencias y sistemas culturales.

3. AUTORIDAD RACIONAL-LEGAL

Esta forma de autoridad se asigna a una persona a través de un proceso; la persona con esta autoridad ejerce poder en base a un sistema de normas. La autoridad reside y permanece en el cargo, no en la persona.

Las definiciones anteriores son ejemplos de los tipos de autoridad que tienen poder social, ya que el poder se deriva de la autoridad.¹⁰

A continuación presentamos una lista de seis tipos de poder:

- Poder por recompensa - La capacidad de ofrecer recompensa cuando otros cumplen con tus deseos.
- Poder coercitivo - Proporcionar castigo cuando no se cumple con los deseos. Esto puede generar resentimiento contra la fuente de este poder.
- Poder referente - Cuando la fuente de poder es admirada por un grupo de personas y estas personas reflejan su comportamiento y forma de pensar
- Poder legítimo - Poder que se obtiene de un cargo o responsabilidad. Este poder no es de la persona, sino del cargo o responsabilidad.
- Poder del experto - Poder que yace en el conocimiento de la persona. Por ejemplo, un científico tiene poder porque es un experto en el campo que seleccionó.
- Poder de información - Un tipo transitorio de poder, vinculado al conocimiento de experto. Sin embargo, al compartir la información, el poder que posee la persona se ve reducido.

Es importante reconocer e identificar estas formas de poder para trabajar con o en contra de ellas.

EMPODERAMIENTO

El empoderamiento refiere al trabajo con la gente y la utilización de procesos que ayuden a la gente a volverse crítica, creativa y liberada, permitiéndoles tomar mayor control de las decisiones que afectan sus vidas, sus comunidades y su medioambiente. Procura enfrentar la distribución desigual de poder, enfocándose más en los beneficios de compartir el poder para crear estructuras que brinden participación e involucramiento verdaderos. El empoderamiento es un proceso basado en el respeto mutuo, en una asociación igualitaria y genuina entre todos los involucrados que permita compartir las destrezas, experiencias y conocimientos.¹¹

ESPACIOS SEGUROS Y ESPACIOS MÁS SEGUROS

Un espacio seguro es un ambiente que promueve un espacio de tolerancia e inclusión donde participa gente de distintos contextos multiculturales, de género, raza, religión, edad, políticos, económicos, etc. Lo que es más importante, permite que cada persona dentro del ambiente se exprese libremente sin usar lenguaje discriminatorio y acciones que pudieran ser abusivas y lesivas de cualquier otra persona dentro del grupo (o cualquier otro grupo que puede no estar presente).

Crear un espacio más seguro significa permitir discusiones abiertas y comprometidas que acojan y apoyen el involucramiento de todas las personas presentes tanto presencialmente como por Internet. Por lo tanto, todas las personas deben.¹²

- 1) Impugnar cualquier y todo tipo de acción y discurso discriminatorio
- 2) Respetar los límites físicos y emocionales
- 3) Ser conscientes de su(s) privilegio(s) y posición de poder para evitar eclipsar a otros miembros
- 4) Evitar juzgar o minimizar las opiniones de los demás
- 5) Ser cautelosos acerca del discurso de cada uno (hablar de manera coherente, en un tono claro y pausadamente).
- 6) Promover el respeto mutuo.
- 7) Tener la oportunidad de hablar.
- 8) Impugnar el comportamiento, no a la persona
- 9) Ser responsable de su propio comportamiento

¹ Kimberlé Crenshaw

² <http://www.intercultural.ie/content/what-intercultural-youth-work>

³ <http://www.springinstitute.org/whats-difference-multicultural-intercultural-cross-cultural-communication/>

⁴ Peggy McIntosh, "White privilege and male privilege: A Personal Account of Coming to See Correspondences Through Work in Women's Studies", 1988, disponible en: <http://www.collegeart.org/pdf/diversity/white-privilege-and-male-privilege.pdf>

⁵ Jean Lau Chin, The Psychology of Prejudice and Discrimination: Disability, religion, physique, and other traits. Vol. 4, 2004.

⁶ Diane J. Goodman, "Oppression and Privilege: two sides of the same coin", 2015, disponible en <http://www.dianegoodman.com/PrivilegeandOppression>

⁷ Martinez Renuncio, "Difference between individual prejudice and systemic oppression", 2012, disponible en <https://martinezrenuncio.wordpress.com/2012/09/28/difference-between-individual-prejudice-and-systemic-oppression/>

⁸ Connor Crichton, Billy Millios, & Logan Waldo, "Social justice: Prejudice, discrimination, oppression", 2014, disponible en <https://dailydrum.wordpress.com/2014/07/29/social-justice-prejudicediscriminationoppression/>

⁹ Max Weber, "The three types of legitimate rule". Berkeley Publications in Society and Institutions, 1958, traducido por Hans Gerth.

¹⁰ Según French y Raven (1959) y Raven (1974).

¹¹ Cooperativa de trabajadores comunitarios, "Towards standards for quality community work", p.23 disponible en <http://mrci.ie/wp-content/uploads/2012/10/Towards-Standards-for-Quality-Community-Work.pdf>

¹² <http://occupylondon.org.uk/about/statements/safer-space-policy/>



LOGOFF 1974-NDDL 2015
MÊME SYSTÈME
COMBAT

es Am
la Te

DON'T NUKE OUR
CLIMATE
#COP21

YO
Frie
the L
euro



DEFINICIONES CLAVE

IGUALDAD Y EQUIDAD

La igualdad es el reconocimiento de que todos los seres humanos valen lo mismo, se merecen dignidad, igualdad de derechos y un acceso igualitario a los recursos, incluidos el conocimiento y los recursos financieros. Hay dos maneras distintas de pensar en la igualdad.

Una es la igualdad de acceso: darle a todos exactamente las mismas oportunidades. Sin embargo, un enfoque de igualdad de acceso no reconoce el concepto de "justicia", según el cual la discriminación basada en la "raza", etnia, clase, género, discapacidad y geografía puede impedir que determinados grupos de la sociedad lleguen a resultados iguales, aunque se les brinde las mismas oportunidades. El concepto de equidad pretende remediar estos problemas al determinar si los recursos se distribuyen de manera justa entre la gente.

Para lograr una igualdad verdadera, debemos identificar y enfrentar la discriminación. Debemos trabajar en solidaridad con los grupos discriminados para eliminar los obstáculos a la participación igualitaria de todas las personas. A menudo esto implica redistribuir los recursos, en organizaciones, comunidades y la sociedad, para garantizar resultados iguales para todos y todas.



IGUALDAD



EQUIDAD

PRIVILEGIO DE LOS BLANCOS

El privilegio de los blancos hace alusión a la situación en la cual la gente blanca Occidental posee privilegios societarios inmerecidos. Estos privilegios societarios inherentes y automáticos pueden ser sociales, económicos y políticos, mientras que la gente que no es blanca puede recibir desventajas en las mismas circunstancias.

El privilegio de los blancos puede parecer difícil de ver para las personas que nacieron con acceso al poder y los recursos o que se benefician de ser "socialmente blancos". Sin embargo, es muy visible para la gente de color que no nació con este privilegio.

En su artículo "*White Privilege and Male Privilege*"¹³ (Privilegio de los blancos y privilegio masculino), Peggy McIntosh expresa que el privilegio de los blancos es en realidad "un poder inmerecido que se confiere sistemáticamente". Al igual que ocurre con otras formas de privilegio, el privilegio de los blancos no es algo que se gana o logra. Más bien es algo que simplemente se le otorga a quienes nacen en el grupo de poder social dominante.

RACISMO

La Convención Internacional de la ONU sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial (1969) define así el racismo:

'LA EXPRESIÓN "DISCRIMINACIÓN RACIAL" DENOTARÁ TODA DISTINCIÓN, EXCLUSIÓN, RESTRICCIÓN O PREFERENCIA, BASADA EN MOTIVOS DE RAZA, COLOR, LINAJE U ORIGEN NACIONAL O ÉTNICO QUE TENGA POR OBJETO O POR RESULTADO ANULAR O MENOSCABAR EL RECONOCIMIENTO, GOCE O EJERCICIO, EN CONDICIONES DE IGUALDAD, DE LOS DERECHOS HUMANOS Y LIBERTADES FUNDAMENTALES EN LAS ESFERAS POLÍTICA, ECONÓMICA, SOCIAL, CULTURAL O EN CUALQUIER OTRA ESFERA DE LA VIDA PÚBLICA.'¹⁴

El racismo consta de dos "ingredientes": prejuicio y poder social. Un prejuicio es un juicio (generalmente negativo) sobre la gente basado en estereotipos, falta de información o suposiciones falsas. Todas las personas pueden ser prejuiciosas. El prejuicio se vuelve racismo cuando se le suma poder, cuando la persona o grupo que es prejuicioso tiene el poder de tratar de manera diferente a la gente o las personas que son objeto de su prejuicio.

El racismo puede adoptar distintas formas. Puede manifestarse de manera bastante directa¹⁵ (por ejemplo los ataques neonazis contra refugiados) o más ubicuamente (por ejemplo en las formas de trabajo de las organizaciones, cuando se privilegia el conocimiento de los blancos). Particularmente a causa de las injusticias históricas del imperio y la continua explotación del Sur global por el Norte, sigue habiendo hoy en día una cultura supremacista blanca. La mayor parte del poder social lo posee gente blanca, y las normas culturales y formas de trabajo de Occidente predominan.

RACISMO & PREJUICIO & PODER SOCIAL

XENOFOBIA

El diccionario Oxford define a la xenofobia como "aversión o prejuicio contra las personas de otros países".¹⁶ La palabra xenofobia tiene sus raíces en dos palabras griegas -1) xénos: que significa "forastero" o "visitante", y -2) phóbos: que significa "temor" o "miedo". Literalmente, xenofobia puede entenderse como "temor a los forasteros", pero el término es usado generalmente para denotar "odio a los extranjeros".¹⁷

A menudo es difícil diferenciar entre el racismo y la xenofobia como motivaciones para explicar un comportamiento. A veces la xenofobia y el racismo se superponen, pero son diferentes.

La xenofobia implica un comportamiento basado en la idea de que alguien es forastero o extranjero o que nació o viene de afuera de la comunidad o nación. El racismo en general implica una distinción basada en características físicas tales como el color de piel, tipo de pelo, características faciales, etc., y esto no siempre sucede con el comportamiento o las actitudes xenófobas.

RACISMO AMBIENTAL

El racismo ambiental reconoce la realidad de que las minorías en todas partes del mundo a menudo sufren -intencional o no intencionalmente- los peores efectos de los riesgos ambientales tales como la contaminación del aire y el vertido de desechos, incluidos desechos tóxicos.¹⁸ Distintas investigaciones muestran que hay más probabilidades de que la gente de color viva cerca de zonas industriales, grandes carreteras, minas, usinas de electricidad y vertederos. Tanto en el Norte como en el Sur, la gente de color padece tasas más altas de enfermedades derivadas de la contaminación del aire, el agua y el suelo.

También reconoce que a estas comunidades a menudo se les niega el derecho a tener un espacio de vida saludable y de buena calidad y a comodidades tales como parques, y que tienen menos acceso a recursos y poder para hacerle frente a esta injusticia.

SEXISMO

El sexismo es tanto la discriminación basada en el género como las actitudes, estereotipos y elementos culturales que promueven esta discriminación. Dado el desequilibrio histórico y continuo de poder, donde los hombres como clase tienen privilegios sobre las mujeres como clase (véase privilegio masculino a continuación), una parte importante del término, que a menudo no se tiene en cuenta, es que el **sexismo es prejuicio más poder**.

Por eso las feministas rechazan la noción de que las mujeres pueden ser sexistas con los hombres, ya que las mujeres carecen del poder institucional que tienen los hombres.

Sin embargo, esto no significa que sea aceptable que las mujeres sean prejuiciosas con los hombres. El sexismo indudablemente también afecta a los hombres, pero debido a su privilegio no lo experimentan de la misma manera que las mujeres; esta diferencia en la experiencia se reconoce a través de la distinción entre sexismo y prejuicio basado en el género.

Existen también otros tipos de sexismo, además del más popular y masivo que es el sexismo hostil. El sexismo benevolente, por ejemplo, está bastante generalizado, pero a menudo no se lo reconoce como tal. También existe el sexismo no intencional, que es una ocurrencia inevitable teniendo en cuenta la naturaleza humana. Por regla general, cuando alguien no ha experimentado algo de primera mano, presupone cosas que pueden ser incorrectas. Sin embargo, aunque la intención no es del todo irrelevante, tampoco debería usarse como excusa para no analizar nuestro propio comportamiento.

A la postre, no obstante, lo importante es recordar que el sexismo se define por el resultado, no la intención, y por eso cuando a alguien se le señala haber dicho algo sexista, no es un comentario sobre su intención o su personalidad, sino sobre el mensaje que transmitió.

PRIVILEGIO MASCULINO

El privilegio masculino es un concepto utilizado para analizar las ventajas y derechos sociales, económicos y políticos que se ponen a disposición de los hombres por el sólo hecho de ser de sexo masculino. (Por ejemplo, el uso de pronombres masculinos en algunos idiomas para referirse a ambos sexos, o la preferencia por los hijos varones en algunas culturas). Que el hombre acceda a estos beneficios también puede depender de otras características, tales como raza, orientación sexual y clase social. La usanza de aludir a la intención, en lugar que al resultado, para medir si algo fue ofensivo e inapropiado (y por lo tanto sexista) está vinculada con el privilegio masculino y la manera en que este permite que las prácticas sexistas se consideren normales. En el movimiento feminista a menudo se analiza el privilegio masculino conjuntamente con el concepto de patriarcado, mientras que los activistas por los derechos de los hombres cuestionan la existencia del privilegio masculino y el patriarcado en la sociedad occidental moderna.¹⁹

CAPACITISMO

El capacitismo es un prejuicio y una forma de discriminación y opresión estructural contra la gente con problemas físicos o capacidades diferentes. A diferencia de otras formas de opresión (racismo, sexismo, etc.), el capacitismo es a veces invisible, ya que tiene más que ver con suposiciones acerca de lo que constituyen capacidades "normales"²⁰ que con sentimientos de odio contra la gente con capacidades diferentes. El capacitismo se combina además y se ve reforzado por factores como el género, homosexualidad, raza, clase, edad y colonialismo, entre otras opresiones. Tiene que ser parte de cualquier discusión sobre interseccionalidad, sin embargo, incluso en los espacios de justicia social, a menudo no lo es.²¹

CLASISMO

El clasismo es el prejuicio contra la gente en base a su estatus socioeconómico o su clase social percibida.

El clasismo puede describirse como "la opresión sistemática de los grupos de clases subordinadas, a manos de los grupos de las clases dominantes, para beneficiar y fortalecer a estos últimos. Es la asignación sistemática de características de valor y capacidad con base en la clase social".²³

HOMOFOBIA

Es un término general que denota un abanico de actitudes negativas (por ejemplo miedo, ira, intolerancia, resentimiento, supresión o incomodidad) que alguien puede tener hacia miembros de la comunidad LGBTQ (o LGBTI, que es la sigla más conocida en el mundo hispano).

El término también puede connotar el miedo, asco o aversión a ser percibido como LGBTQ. El término se extiende a las personas bisexuales y transgénero también; sin embargo, los términos bifobia y transfobia se usan para enfatizar los prejuicios específicos contra individuos de las comunidades bisexual y transgénero.²³

PRIVILEGIO CISEXUAL

El término cisgénero se refiere a cuando el género de alguien coincide con el sexo que se le asignó al momento de su nacimiento y por extensión, cuando el género de una persona coincide con cómo perciben otros el género de esa persona.

Si bien cisgénero se refiere a que el sexo y género de alguien parecen estar alineados, el privilegio cisexual se refiere a cómo la percepción de alineación género/sexo significa no tener que pensar o encarar temas con los que sí tienen que lidiar, a menudo diariamente, quienes no tienen privilegio cisexual. Vale la pena señalar sin embargo que hay muchas personas gay, bisexuales y lesbianas que tienen privilegio cisexual, lo que quiere decir que esta no es una línea divisoria que responda estrictamente a la orientación sexual.²⁴

TRANSFOBIA

La Fiscalía General del Reino Unido define así la transfobia:

‘EL MIEDO O AVERSIÓN DIRIGIDO A PERSONAS TRANS, O EL MIEDO O AVERSIÓN DIRIGIDO A SUS ESTILOS DE VIDA, CULTURA O CARACTERÍSTICAS PERCIBIDAS, MÁS ALLÁ DE QUE HAYA EFECTIVAMENTE PERSONAS TRANS ESPECÍFICAS QUE TENGAN ESE ESTILO DE VIDA O CARACTERÍSTICA. LA AVERSIÓN NO TIENE POR QUÉ SER TAN SEVERA COMO EL ODI. ES SUFICIENTE QUE LA GENTE HAGA ALGO O SE NIEGUE A HACER ALGO SIMPLEMENTE PORQUE NO LES GUSTA LA GENTE TRANS.’²⁵

Al igual que todos los demás prejuicios, la transfobia se basa en ideas erróneas y estereotipos negativos sobre un determinado grupo de gente (en este caso la comunidad trans o quienes son percibidos como trans), utilizados para "justificar" la discriminación, el acoso e incluso los delitos de odio.

La transfobia (o "transprejuicio, que es un término menos conocido) incluye una amplia gama de actitudes y sentimientos hostiles contra la transexualidad y la gente transexual o transgénero, en función de la expresión de su identidad de género interna.

Los investigadores describen la transfobia como la aversión emocional, el miedo, ira o incomodidad que se siente o expresa hacia gente que no cumple con las expectativas de género de la sociedad, y sostienen que aunque es similar a la homofobia, el racismo y el sexismo, estas son actitudes catalogadas por lo general como inaceptables en la sociedad moderna, mientras que todavía hay personas que siguen profesando opiniones transfóbicas sin temor de ser censuradas.

La teórica y autora transfeminista Julia Serano (2007) argumenta en su libro Whipping Girl que la transfobia tiene sus raíces en el sexismo. Ubica los orígenes tanto de la transfobia como de la homofobia en lo que denomina como "sexismo por oposición", es decir, la idea de que los hombres y las mujeres son "categorías rígidas, mutuamente excluyentes, donde cada una posee un conjunto único de atributos, aptitudes, capacidades y deseos que no se superponen".

Serano diferencia el sexismo por oposición del "sexismo tradicional", es decir, la creencia de que los hombres y lo masculino son superiores a las mujeres y lo femenino. Serano considera además que la transfobia es alimentada por las inseguridades que la gente tiene sobre el género y las normas de género.

SUPREMACÍA BLANCA

El diccionario Oxford dice que la supremacía blanca es "la creencia de que la gente blanca es superior a la gente de todas las demás razas, especialmente la raza negra, y que por ende debería dominar la sociedad". Este término también puede referirse al privilegio del cual la gente socialmente blanca se beneficia a través de un sistema político o socioeconómico determinado, tanto a nivel individual como colectivo, en detrimento de la gente de color, de varios grupo étnicos diferentes.²⁶ La supremacía blanca existe en todos y puede ser difícil de combatir ya que la gente tiende a no asumir su responsabilidad.²⁷ Es sostenida por gente socialmente blanca, ya sea de forma consciente o subconsciente, y se refuerza a través de patrones de lenguaje, pensamiento, simbolismo, humor, etc., y existe en todos los ámbitos de la sociedad (economía, educación, medios, leyes, política, religión, etc.).²⁸

CAPITALISMO/ NEOLIBERALISMO

El capitalismo es el sistema caracterizado por la acumulación de ganancias a través de la propiedad privada. La definición que proporciona el diccionario Oxford es de "un sistema económico y político en el cual el comercio y la industria de un país están controlados por propietarios privados cuyo objetivo es obtener ganancias, en lugar que por el Estado". El capitalismo en sí se construyó sobre la base del colonialismo, que se justificó históricamente mediante doctrinas y prácticas racistas. El capitalismo también se construyó sobre la base de la división sexual del trabajo. Algunas de sus características son el consumismo y la dominación económica y política. Si bien el capitalismo es el sistema económico más predominante en el mundo, puede adoptar distintas formas, según cuán regulado esté o no el mercado. En ese sentido, el neoliberalismo es una doctrina liberal que favorece el capitalismo de libre mercado. El neoliberalismo se usa a menudo para describir políticas económicas y sociales que favorecen la privatización de los servicios públicos tales como el agua, la energía, la salud, la educación, etc.

²³ <http://occupylondon.org.uk/about/statements/safer-space-policy/><https://www.deanza.edu/faculty/lewisilvie/White%20Priviledae%20Unpackina%20the%20Invisible%20Knapsack.pdf>

²⁴ <http://www.unesco.org/new/en/social-and-human-sciences/themes/international-migration/lossarv/discrimination/>

²⁵ <https://chanaefromwithin.org/2012/04/12/talkina-about-race-racism/>

²⁶ <http://www.unesco.org/new/en/social-and-human-sciences/themes/international-migration/lossarv/xenophobia/>

²⁷ Smelser, N. J. y Baltes, P. B. (eds.) 2001. International Encyclopaedia of the Social and Behavioural Sciences. Elsevier. Oxford Science Ltd.

²⁸ <http://bluelectic.tumblr.com/post/110641361247/metasnail-environmental-racism-refers-to-the>

²⁹ <https://finallyfeminism101.wordpress.com/2007/10/19/sexism-definition/>

²⁰ <http://studv.com/academy/lesson/ableism-definition-examples.html>

²¹ <http://everydayfeminism.com/2016/09/social-justice-activism-ableist/>

²² <http://itspronouncedmetrosexual.com/2013/01/a-comprehensive-list-of-lgbtq-term->

²³ <http://www.classism.org/about-class/what-is-classism/definitions/#sthashUD9kO8srnWMQqZKLdpbs>

²⁴ <http://www.care2.com/causes/got-privilege-what-is-cisgender-privilege-and-why-does-it-matter.html>

²⁵ <http://www.cps.aov.uk/leaal/h to k/homophobic and transphobic hate crime/>

²⁶ https://en.wikipedia.org/wiki/White_supremacy

²⁷ <http://www.tmponline.org/2013/05/03/white-supremacy-studies/>

²⁸ <http://www.assatashakur.org/forum/breaking-down-understanding-our-enemies/6451-functional-definition-racism-%3D-white-supremacy.html>

LISTA DE RECURSOS/ ARCHIVO

GENERAL

Una historieta para entender el privilegio
<http://www.robot-hugs.com/privilege/>

Neil Degrasse Tyson: ¿Porqué no hay más mujeres en las ciencias? (video) <https://www.youtube.com/watch?v=z7ihNLEDiuM&feature=kp>
Enfrentando el cambio climático con un enfoque de justicia e interseccionalidad
<http://350.org/facing-climate-change-through-justice-and-intersectionality/>

Video - Audre Lorde: 'No existe una jerarquía de las opresiones'
<https://www.youtube.com/watch?v=i1pNsLsHsf5>

¿Qué es el privilegio de los blancos/privilegio masculino?
<https://www.youtube.com/watch?v=SdjrA2ly9UQ>

Video - A veces eres una oruga
<https://www.youtube.com/watch?v=hRiWgx4sHGg>

La división, no el consenso, puede ser clave para combatir el cambio climático
http://www.theguardian.com/commentisfree/2014/may/05/division-in-equality-key-fighting-climate-change?CMP=share_btn_tw
<http://www.theguardian.com/commentisfree/2014/may/05/division-inequality-key-fighting-climate-change>

Desentrañando la mochila invisible del privilegio
<https://www.deanza.edu/faculty/lewisjulie/White%20Privilege%20Unpacking%20the%20Invisible%20Knapsack.pdf>

Privilegio de los blancos y privilegio masculino: un recuento personal sobre la visualización de sus conexiones a través del trabajo en Estudios sobre las Mujeres
<http://www.collegeart.org/pdf/diversity/white-privilege-and-male-privilege.pdf>

Uso y abuso de poder, liderazgo y diversidad
<http://www.simulationtrainingsystems.com/schools-and-charities/products/starpower/>

Video - Kimberlé Crenshaw, la urgencia de la interseccionalidad
https://www.ted.com/talks/kimberle_crenshaw_the_urgency_of_intersectionality?utm_source=twitter.com&utm_medium=social&utm_campaign=tedsdspread

Historieta sobre el privilegio
<http://www.upworthy.com/a-short-comic-gives-the-simplest-most-perfect-explanation-of-privilege-ive-ever-seen>

Jean Lau Chin, The Psychology of Prejudice and Discrimination: Disability, religion, physique, and other traits. Vol. 4, 2004. Oposición y Privilegio: dos caras de la misma moneda
<http://www.dianegoodman.com/PrivilegeandOppression>

Diferencia entre el prejuicio individual y la opresión sistémica
<https://martinezrenuncio.wordpress.com/2012/09/28/difference-between-individual-prejudice-and-systemic-oppression/>

Introduction to Social Work and Social Welfare: ntroducción al trabajo social y el bienestar social: empoderando a la gente de Charles Zastrow, 2010 Social justice: Prejudice, discrimination, oppression
<https://dailydrum.wordpress.com/2014/07/29/social-justice-prejudicediscriminationoppression/>

En pos de estándares para el trabajo comunitario de calidad
<http://mrcl.ie/wp-content/uploads/2012/10/Towards-Standards-for-Quality-Community-Work.pdf>

HERRAMIENTAS Y RECURSOS

Flower Power
http://www.msvu.ca/site/media/msvu/Documents/POWER_flower.pdf

Boor - Educación para el cambio
<http://files.eric.ed.gov/fulltext/ED336628.pdf>

Entrenamiento para el cambio
https://www.trainingforchange.org/sites/default/files/Diversity%20Welcome_0.pdf

Lista de recursos - NEON
<http://neweconomyorganisers.org/resources/>

PRIVILEGIO EN EL ACTIVISMO

Lidiando con reuniones repulsivas donde básicamente son hombres que les hablan a otros hombres presentes
<http://platformlondon.org/2013/03/22/those-icky-meetings-where-males-largely-talk-to-the-other-males-present/>

Poder y privilegio: manual para organizadores políticos
<https://theedgefund.files.wordpress.com/2013/04/neon-power-and-privilege-intro-guide.pdf>

Sobre tipos blancos chetos en las ONG
<http://www.opendemocracy.net/ourkingdom/guppi-bola/on-posh-white-blokes-in-ngos>

Cómo los movimientos ambientalistas excluyen a la gente de color
<http://grist.org/climate-energy/are-there-two-different-versions-of-environmentalism-one-white-one-black/#U9o64xgHVUM>.twitter

Tres maneras de sacar al movimiento ambientalista de su gueto de clase media blanca
<https://www.opendemocracy.net/ourkingdom/jannat-hossain-shilpa-shah/three-ways-to-take-environmental-movement-out-of-its-white-mid>

Francés - Dominación masculina en la militancia
<https://sociologies.revues.org/5116>

Política de espacios más seguros
<http://occupylondon.org.uk/about/statements/safer-space-policy/>

PRIVILEGIO DE LOS BLANCOS

7 hechos actuales que prueban que si existe privilegio de los blancos en Estados Unidos
https://mic.com/articles/89653/7-actual-facts-that-prove-white-privilege-exists-in-america?utm_source=fbpartners#u4g81ZTbD

SayHerName (Diga su nombre): porqué lucha Kimberlé Crenshaw por mujeres olvidadas
<https://www.theguardian.com/lifeandstyle/2016/may/30/sayhername-why-kimberle-crenshaw-is-fighting-for-forgotten-women>

Entendiendo el privilegio de los blancos
<http://www.cpt.org/files/Undoing%20Racism%20-%20Understanding%20White%20Privilege%20-%20Kendall.pdf>

Enseñando tolerancia: acerca del racismo y el privilegio de los blancos
<http://www.tolerance.org/article/racism-and-white-privilege>

Neocolonialismo, la última fase del imperialismo - Kwame Nkrumah 1965
<https://www.marxists.org/subject/africa/nkrumah/neo-colonialism/introduction.htm>

GÉNERO

Blog Feminism 101
<https://finallyfeminism101.wordpress.com/2007/10/19/sexism-definition/>

Sitio web - Everyday Feminism
<http://everydayfeminism.com/2016/02/130-examples-cis-privilege/>
+ de160 ejemplos de privilegio masculino
http://everydayfeminism.com/2016/02/160-examples-of-male-privilege/?utm_content=bufferf26c8&utm_medium=social&utm_source=twitter.com&utm_campaign=buffer

El argumento de que "no todos los hombres son así"
<https://www.theodysseyonline.com/the-not-all-men-argument>

Video - Chimamanda Ngozi Adichie: "Todos deberíamos ser feministas"
https://www.youtube.com/watch?v=hg3umXU_qWc&feature=youtu.be

La violencia contra las mujeres es tema de los hombres (video)
http://www.ted.com/talks/jackson_katz_violence_against_women_it_s_a_men_s_issue

Ver películas que nos educan sobre la masculinidad (video)
<https://www.youtube.com/watch?v=ueOqYebVhtc>

Video - ¿Cuál es la diferencia entre sexo y género?
<https://www.youtube.com/watch?v=8kX5vNmat7Q>

Cómo humillar a las prostitutas se transforma en culpabilizar a las víctimas
<https://www.youtube.com/watch?v=1l3h8fzv-BM>

Video - Sobre la interseccionalidad en el feminismo
<https://www.youtube.com/watch?v=FgK3NFvGp58>

Video - El Test de Bechdel
<https://www.youtube.com/watch?v=bLF6sAAMb4s>

Video - Laverne Cox acerca de la intimidación y el hecho de ser mujer trans de color
<https://www.youtube.com/watch?v=7zwy5PEeA6U>

FEMINISMO Y MEDIOAMBIENTE

Cómo enfrentan la jóvenes feministas el cambio climático
http://www.huffingtonpost.com/maria-alejandra-rodriguez-acha/how-young-feminists-climate-justice_b_9369338.html?section=impact

Ataques de género contra mujeres defensoras de derechos humanos
<https://www.frontlinedefenders.org/en/statement-report/fighting-while-female-gendered-attacks-women-human-rights-defenders>

Mujeres indígenas: nunca ociosas
<http://thefeministwire.com/2013/06/indigenous-feminisms-walia/>

Las mujeres indígenas están en la primera línea frente al cambio climático: ¿dónde está la cobertura de los medios?
<http://grist.org/climate-energy/indigenous-women-are-on-the-front-lines-of-climate-change-heres-the-media-coverage/>

COLONIALISMO

Video - Aura Bogado sobre colonialismo y cambio climático
<https://www.youtube.com/watch?v=VB2TQQqMWkI>
El racismo en la historia del ambientalismo
<http://www.newyorker.com/news/news-desk/environmentalisms-racist-history>

Los orígenes coloniales del conservacionismo: la inquietante historia de los parques nacionales estadounidenses
<http://www.truth-out.org/opinion/item/32487-the-colonial-origins-of-conservation-the-disturbing-history-behind-us-national-parks>

Ausente en el Acuerdo de París: la monstruosa huella de carbono del Pentágono
http://www.theecologist.org/News/news_analysis/2986576/missing_from_the_paris_agreement_the_pentagons_monstrous_carbon_boot_print.html

Vivimos en un mundo con apartheid climático
<http://www.livemint.com/Politics/ZH6SStdhV59YogF3VKtBxCJ/We-are-living-in-a-world-of-climate-apartheid-Kumi-Naidoo.html>

RACISMO AMBIENTAL

Definición de racismo ambiental
<http://blueklectic.tumblr.com/post/110641361247/theintellectualbadassgirl-environmental-racism>

La triste y enfermante historia de los pozos petroleros en el sur de Los Angeles
<http://grist.org/cities/the-sad-sickening-truth-about-south-l-a-s-oil-wells>

Video - ¿Qué tiene que ver el racismo y la pobreza con el cambio climático?
<http://grist.org/cities/what-do-racism-and-poverty-have-to-do-with-pollution-and-climate-change/>

Donde se reverencia más a los pájaros que a la gente
<http://www.cc.com/video-clips/rqgnz4/the-daily-show-with-jon-stewart-bird-like-me>

'Dumping in Dixie' cumple 25 años y la desigualdad racial sigue profundizándose
http://www.opednews.com/articles/Dumping-in-Dixie-Turns-2-by-Robert-Bullard-African-Americans_Civil-Rights_Environment_Environmentalism-150905-372.html

Katrina: donde empezó Black Lives Matter
http://www.slate.com/articles/news_and_politics/politics/2015/08/hurricane_katrina_10th_anniversary_how_the_black_lives_matter_movement_was.html?wpsrc=sh_all_dt_tw_top

Huracán Katrina demostró que si las vidas de la gente de color importan, también tiene que importar la justicia climática
http://www.theguardian.com/us-news/commentisfree/2015/aug/24/hurricane-katrina-black-lives-matter-climate-justice?CMP=share_btn_tw

Cómo el cambio climático afecta desproporcionadamente a los afroamericanos
<http://thegrio.com/2013/06/18/does-climate-change-disproportionately-do-harm-to-african-americans/>

El lavado de cara blanco del ambientalismo
<http://grist.org/climate-energy/the-whitewashing-of-the-environmental-movement/>

RAZA

Porqué debe respaldar a Ferguson el movimiento climático
<http://350.org/how-racial-justice-is-integral-to-confronting-climate-crisis>

Video - Porqué el racismo no es "solamente" comedia
<https://www.youtube.com/watch?v=Bq8rMUQVEuI>

Video - Aamer Rahman sobre "racismo invertido"
<https://www.youtube.com/watch?v=DO-GM1ObW3s>

Video - ¡Ya dejen de hablar sobre raza!
<https://www.youtube.com/watch?v=UO1PcovTk90>

18 cosas que la gente blanca debería saber antes de hablar sobre raza
http://www.thefrisky.com/2014-06-12/18-things-white-people-should-know-do-before-discussing-racism/?utm_content=buffer2d7c5&utm_medium=social&utm_source=facebook.com&utm_campaign=buffer

Video - La 'doble moral' de la palabra N(egro)
https://www.youtube.com/watch?v=_LK-j8ZED44

Racismo invertido y otros mitos desprestigiados
<http://wocinsolidarity.tumblr.com/post/53341129027/and-even-a-bonus-slide-for-any-remaining-queries>

Video - Ser 'daltónico' y "equidad"
<https://www.youtube.com/watch?v=iowrOauxXj8>



APROPIACIÓN CULTURAL

La diferencia entre intercambio cultural y apropiación cultural
<http://everydayfeminism.com/2013/09/cultural-exchange-and-cultural-appropriation/>

Mi cultura no es una moda
<http://mycultureisnotatrend.tumblr.com/>

9 maneras en que la apropiación cultural es dañina
<http://everydayfeminism.com/2015/06/cultural-appropriation-wrong/>

Video: Amandla Stenberg: "Don't cash crop on my cornrows" (No lucrees con mi maíz)
https://www.youtube.com/watch?v=O1KJRRSB_XA

7 razones por las que la gente blanca no debería lucir peinados de gente de color
<http://everydayfeminism.com/2015/07/white-people-black-hairstyles/>

JUSTICIA ECONÓMICA

Las guerras por el agua en Michigan: Nestlé bombea millones de galones gratis mientras Flint paga por agua envenenada
http://www.democracynow.org/2016/2/17/michigans_water_wars_nestle_pumps_millions

El tema de la pobreza en materia de acceso a combustibles
<http://www.theguardian.com/society/2015/oct/27/fuel-poverty-crisis-fixed-insulation-energy-efficiency>

Nuevo informe de la ONU halla que casi ninguna industria sería rentable si se incluyesen sus costos ambientales
<http://www.exposingtruth.com/new-un-report-finds-almost-no-industry-profitable-if-environmental-costs-were-included/>

En medio de una sequía histórica, Wal-Mart sigue lucrando embotellando agua corriente de Sacramento
<http://www.dailykos.com/story/2015/05/11/1383988/-Amidst-historic-drought-Wal-Mart-continues-to-profit-by-bottling-Sacramento-tap-water>

90 empresas por sí solas han provocado dos tercios de las emisiones antropogénicas que ocasionan el calentamiento global
<http://www.theguardian.com/environment/2013/nov/20/90-companies-man-made-global-warming-emissions-climate-change>

Servida en un plato - Historieta corta sobre el privilegio
<http://www.vagabomb.com/This-Comic-Will-Forever-Change-the-Way-You-Look-at-Privilege/>

Donde se reverencia más a los pájaros que a la gente
<http://www.cc.com/video-clips/rqgnz4/the-daily-show-with-jon-stewart-bird-like-me>

'Dumping in Dixie' cumple 25 años y la desigualdad racial sigue profundizándose
http://www.opednews.com/articles/Dumping-in-Dixie-Turns-2-by-Robert-Bullard-African-Americans_Civil-Rights_Environment_Environmentalism-150905-372.html

CAPACITISMO

Donde la discapacidad y el cambio climático se cruzan
http://www.bbc.co.uk/0/uch/features/where_disability_meets_climate_change.shtml

6 formas de capacitismo de las que debemos deshacernos inmediatamente
<http://mic.com/articles/121653/6-forms-of-ableism-we-need-to-retire-immediately#oG2mSHCoU>

9 razones para prescindir del lenguaje capacitista
http://www.huffingtonpost.com/rachel-cohenrottenberg/doing-social-justice-thou_b_5476271.html

Nothing about Us Without Us: Disability Oppression and Empowerment by James I. Charlton

Donde se reverencia más a los pájaros que a la gente
<http://www.cc.com/video-clips/rqgnz4/the-daily-show-with-jon-stewart-bird-like-me>

'Dumping in Dixie' cumple 25 años y la desigualdad racial sigue profundizándose
http://www.opednews.com/articles/Dumping-in-Dixie-Turns-2-by-Robert-Bullard-African-Americans_Civil-Rights_Environment_Environmentalism-150905-372.html

Katrina: donde empezó Black Lives Matter
http://www.slate.com/articles/news_and_politics/politics/2015/08/hurricane_katrina_10th_anniversary_how_the_black_lives_matter_movement_was.html?wpsrc=sh_all_dt_tw_top

Huracán Katrina demostró que si las vidas de la gente de color importan, también tiene que importar la justicia climática
http://www.theguardian.com/us-news/commentisfree/2015/aug/24/hurricane-katrina-black-lives-matter-climate-justice?CMP=share_btn_tw

Cómo el cambio climático afecta desproporcionadamente a los afroamericanos
<http://thegrio.com/2013/06/18/does-climate-change-disproportionately-do-harm-to-african-americans/>

El lavado de cara blanco del ambientalismo
<http://grist.org/climate-energy/the-whitewashing-of-the-environmental-movement/>

Porqué debe respaldar a Ferguson el movimiento climático
<http://350.org/how-racial-justice-is-integral-to-confronting-climate-crisis>

Video - Porqué el racismo no es "solamente" comedia
<https://www.youtube.com/watch?v=Bq8rMUQVEuI>

Video - Aamer Rahman sobre "racismo invertido"
<https://www.youtube.com/watch?v=DO-GM1ObW3s>

Video - ¡Ya dejen de hablar sobre raza!
<https://www.youtube.com/watch?v=UO1PcovTk90>

18 cosas que la gente blanca debería saber antes de hablar sobre raza
http://www.thefrisky.com/2014-06-12/18-things-white-people-should-know-do-before-discussing-racism/?utm_content=buffer2d7c5&utm_medium=social&utm_source=facebook.com&utm_campaign=buffer

Video - La 'doble moral' de la palabra N(egro)
https://www.youtube.com/watch?v=_LK-j8ZED44

Racismo invertido y otros mitos desprestigiados
<http://wocinsolidarity.tumblr.com/post/53341129027/and-even-a-bonus-slide-for-any-remaining-queries>





YOUNG

**Friends of
the Earth
Europe**

WWW.FOEEUROPE.ORG/YFOEE
YOUNGFOE@FOEEUROPE.ORG