

YFOEE MANIFESTO

CE POUR QUOI
NOUS NOUS BATTONS

YOUNG
Friends of
the Earth
Europe



MANIFESTE DES JEUNES AMIS DE LA TERRE EUROPE POUR L'ÉGALITÉ ET L'INTERCULTURALISME

Les Jeunes Amis de la Terre Europe (YFoEE ou Young FoEE) est un réseau volontaire de jeunes et d'organisations de jeunes d'Europe qui travaillent ensemble pour la justice environnementale et sociale.

Créé en 2007, YFoEE a été dès le début un endroit sûr et un lieu de formation pour les jeunes. Au cours des 10 dernières années, le réseau a beaucoup grandi et nous avons maintenant des volontaires et des organisations membres dans plus de 20 pays de la région européenne.

YFoEE a une position radicale au sein de la famille des Amis de la Terre qui œuvre pour atteindre une société plus juste et équitable. Avec d'autres organisations de jeunes et pour la justice sociale nous avons redoublé d'efforts pour bâtir une réponse collective aux problèmes écologiques, économiques, structurels et politiques auxquels nous sommes confrontés.

Le présent manifeste a été rédigé par des volontaires du réseau YFoEE qui se sont réunis pour expliciter les valeurs et les principes de notre organisation. Il représente un engagement à nous informer et à appliquer cette information à notre travail, à exiger beaucoup de nous-mêmes, et à être responsables et consciencieux dans nos efforts de participer au changement que nous souhaitons voir dans le monde.



Les Amis de la Terre Europe remercient de leur soutien financier l'Union européenne et le Fonds européen pour la jeunesse du Conseil de l'Europe. Le contenu du présent document relève de la seule responsabilité des Amis de la Terre Europe et ne peut pas être interprété comme reflétant la position de l'Union européenne ou du Conseil de l'Europe. L'Union européenne et le Conseil de l'Europe ne seront pas responsables de l'utilisation de l'information contenue dans ce document.

YOUNG
Friends of
the Earth
Europe



NOUS N'AVONS PAS PEUR D'EXIGER

une transformation qui aboutisse à un avenir juste : un avenir où il n'y aura plus de faim, de soif, d'injustice, d'insécurité, de discrimination, de racisme, de sexisme et de toutes les formes d'oppression structurelle et économique, un avenir où les écosystèmes du monde et la vie humaine seront traités avec respect et aidés à s'épanouir.

NOUS ASPIRONS À POLITISER L'ÉCOLOGIE, À MONTRER QUELS SONT LES VRAIS COUPABLES DE LA DESTRUCTION ENVIRONNEMENTALE ET DE L'INJUSTICE.

NOUS VOULONS RATTACHER LA LUTTE CONTRE LES INJUSTICES ENVIRONNEMENTALES ET SOCIALES À LEURS CAUSES PROFONDES.

NOUS VISON À COMBATTRE L'EUROCENTRISME,

une vision du monde centrée sur la dominance occidentale. Cette idéologie qui a ses racines dans la période coloniale européenne a toujours de fortes répercussions sur nos systèmes socio-économiques, politiques et culturels.

CE POUR QUOI NOUS NOUS BATTONS

NOUS SAVONS QUE LES DIVERSES FORMES D'OPPRESSION S'ENTRECROISENT ET SE RENFORCENT LES UNES LES AUTRES.

Le capitalisme néolibéral est à l'origine de la crise écologique. Le capitalisme lui-même est né du colonialisme, et celui-ci a trouvé sa justification historique dans des doctrines et des pratiques racistes. Le capitalisme est basé aussi sur la division sexuelle du travail et sur le patriarcat en général. Les problèmes écologiques touchent les groupes vulnérables de façon disproportionnée, en créant et en aggravant les inégalités, la discrimination et l'injustice à de nombreux niveaux. Nous nous sommes engagés sur la voie d'un changement de système, centrés sur la conviction qu'il faut créer de nouvelles options et sciemment démanteler le système actuel, en évitant le piège de croire que le néolibéralisme peut être « retapé ». Nous devons changer le système capitaliste, fondé sur l'accumulation sans fin. Parmi ses éléments figurent le consumérisme et la domination économique et politique. Les éléments à changer sont les systèmes énergétique et alimentaire, les rapports de pouvoir politique et de pouvoir financier, les modes de production et de consommation. Il faut combattre le patriarcat. Le capitalisme sépare les êtres humains de la nature.

Voir aussi : www.foeeurope.org/yfoee/climate-mythbuster-climate-change-only-environmental-issue.

NOUS LUTTONS POUR CE QUE NOUS CONSIDÉRONS COMME DES SOLUTIONS JUSTES ET DURABLES AU PROBLÈME MONDIAL DE L'INJUSTICE.

NOUS PENSONS QU'EN TANT QUE JEUNES EUROPÉENS

nous avons l'obligation morale de nous informer, de continuer à faire connaître et à dénoncer les effets nuisibles des grandes entreprises et des politiques occidentales sur les populations les plus marginalisées, surtout dans les pays du Sud, de nous solidariser avec les luttes populaires de ces communautés et d'amplifier leurs voix, et d'accuser ouvertement nos gouvernements de leurs actions (ou de leur inaction).

VALEURS ET PRINCIPES QUI SOUS-TENDENT NOTRE TRAVAIL DANS LE RÉSEAU YFOEE



L'AUTONOMISATION ET LA SOUVERAINETÉ DES PEUPLES



LA JUSTICE ENVIRONNEMENTALE, SOCIALE, ÉCONOMIQUE ET DE GENRE



L'ACTION COLLECTIVE



LA PARTICIPATION VOLONTAIRE



L'ÉQUITÉ



L'ANTI-DISCRIMINATION



L'ANTIFASCISME



LA SOLIDARITÉ

Nous sommes conscients que le mouvement écologiste européen est encore principalement blanc, de classe moyenne et souvent dirigé par des hommes. Nous savons que, dans certains aspects, tel est aussi le cas dans notre réseau. Cela rend encore plus important de dépister nos privilèges et de nous y attaquer, afin d'avoir un mouvement vraiment inclusif où l'intersectionnalité (le chevauchement des oppressions, voir Notions clés) joue un rôle central dans tous les domaines de notre travail. Nous ne séparons pas ce qui est personnel de ce qui est politique. L'oppression systémique se manifeste aussi au niveau individuel, tout comme elle se manifeste au niveau de notre réseau, et le démantèlement de ces structures implique de réfléchir à nos privilèges, aux oppressions vécues et à nos partis-pris.

NOS ENGAGEMENTS :

L'ANALYSE ET LE COMBAT DE NOS PRIVILÈGES.

L'INCLUSIVITÉ, qui implique l'accessibilité et l'ouverture. Nous devons tous apprendre et désapprendre l'oppression structurelle. Nous aspirons à créer un environnement qui, au lieu d'être hypercritique à l'égard des jeunes, les aide à apprendre et à grandir, aussi bien au sein de nos organisations et réseaux qu'à l'extérieur.

LA CRÉATION D'ESPACES PLUS SÛRS aussi bien physiques que virtuels, dans toutes nos manifestations, activités et actions.

LE RESPECT. Nous respectons le temps de parole de chacun et nous nous efforçons d'avoir toujours une attitude réfléchie sur la place que nous occupons, ou non, dans les réunions, pour savoir nous mettre en avant ou en retrait. Nous visons aussi à réfléchir sur les tâches et les rôles de chacun, et sur la dynamique d'oppression que cela révèle souvent. Nous nous respectons les uns les autres au moment de nous exprimer, et nous recourons avec sérieux et efficacité à des outils et à des exercices qui nous mettent à l'épreuve.

LA DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE. La prise de décisions se fait de façon horizontale et au consensus lorsque cela est possible. Les discussions intérieures enrichissent notre travail et sont considérées par tous comme indispensables pour prendre les meilleures décisions.

L'information et **LA RESPONSABILITÉ DE NOS ACTIONS**. Nous sommes tous responsables de notre comportement et nous lutterons contre toutes les conduites oppressives, fondées sur la race, le sexe, la classe ou l'âge, sur la phobie des personnes aux capacités différentes, des transsexuels, des homosexuels ou des étrangers.

LA PRATIQUE DE LA SOLIDARITÉ, au sein du réseau européen, dans la fédération internationale et au-delà. Nous aspirons à mettre en œuvre une véritable solidarité avec des mouvements autres que le mouvement écologiste.

LA RECONNAISSANCE ET L'ACCEPTATION DES DIFFÉRENCES. Nous comprenons que nous ne vivons pas les mêmes choses de la même façon, et que cet éventail de différences fait la force de notre réseau. Ainsi, nous nous efforçons de construire un **MOUVEMENT INTERSECTIONNEL**.

L'INSERTION DE CES VALEURS ET PRINCIPES dans toutes nos manifestations et activités, et dans nos analyses, nos campagnes et nos actions.

NOTIONS CLÉS

Cette section essaie de définir certaines notions nécessaires pour mieux connaître les structures de pouvoir et les systèmes d'oppression, et les associer aux causes profondes des problèmes concernant la justice environnementale et sociale. Nous pensons qu'il est crucial de maîtriser ces concepts pour pouvoir construire un mouvement capable de susciter un changement de système. Le réseau des Jeunes Amis de la Terre Europe fait état de ces notions et de leurs conséquences.

La liste n'est pas exhaustive et nous ne prétendons pas qu'elle le soit : nous la voyons plutôt comme un point de départ et comme un document vivant qui continuera de grandir dans le cadre plus général d'une culture de l'apprentissage (qui implique aussi de désapprendre) au sein et au-delà de notre réseau. Certaines définitions seront adaptées et d'autres seront ajoutées si besoin est. N'hésitez pas à nous contacter si vous pensez qu'il y manque des éléments.

L'INTERSECTIONNALITÉ

"L'ÉTUDE DE L'INTERSECTION OU DU CHEVAUCHEMENT DES IDENTITÉS SOCIALES ENTRE ELLES ET DES SYSTÈMES D'OPPRESSION, DE DOMINATION OU DE DISCRIMINATION QUI Y SONT ASSOCIÉS."¹

La notion d'intersectionnalité a été forgée par l'écrivaine féministe afro-américaine Kimberlé Crenshaw, pour expliquer comment les différentes formes de pouvoir et d'oppression interagissent à des niveaux multiples et souvent simultanés. Les analyses intersectionnelles montrent que des catégories diverses (biologiques, sociales ou culturelles) comme le sexe, la race, la classe, les capacités différentes ou l'âge, doivent être prises en compte pour comprendre comment fonctionne l'injustice systémique.

Le travail de Crenshaw ne peut pas être séparé de sa propre position sociale. En tant que femme noire états-unienne, elle a connu la violence systémique à l'intersection de la race et du sexe. Ce positionnement fait que l'expérience des femmes noires soit différente de celle des hommes noirs et des femmes blanches.

L'intersectionnalité est importante pour deux raisons. Premièrement, elle permet d'analyser comment l'oppression systémique touche différemment les différents groupes, et de mieux comprendre ainsi ses mécanismes. Deuxièmement, l'intersectionnalité nous aide à voir que de nombreux combats pour la justice ont des rapports entre eux et que les mouvements dans ce sens ont besoin d'être solidaires. La construction d'un mouvement écologiste intersectionnel implique de considérer la lutte contre la crise climatique et d'autres problèmes environnementaux dans leurs rapports avec les autres combats sociaux, contre le racisme, le sexisme, le néolibéralisme ou le néocolonialisme.



L'INTERCULTURALISME

L'interculturalisme est un moyen de travailler avec des gens de diverses origines culturelles. Il reconnaît et célèbre les différences, au lieu de prétendre que « nous sommes tous pareils ». Il admet que le racisme et la xénophobie existent et qu'il faut créer les conditions nécessaires à l'égalité au moyen du dialogue et de l'action. Son but est de parvenir à l'harmonie sociale.²

Nous aspirons à créer un mouvement interculturel qui connaisse et respecte toutes les cultures. Ces cultures interagissent sans être comparées entre elles.³

LES PRIVILÈGES

Les privilèges peuvent être définis comme un ensemble d'avantages immérités dont bénéficient les membres d'un groupe déterminé. Ils peuvent être d'ordre social, financier, politique, racial ou juridique. Les privilèges doivent être considérés dans le contexte des différents systèmes de pouvoir afin de voir comment ils se superposent et interagissent entre eux. Avoir des privilèges c'est bénéficier des avantages que confère un certain système de pouvoir.⁴ Les privilèges ne rendent pas la vie facile, mais ils rendent plus faciles certains aspects de la vie; ceux qui en bénéficient se heurtent à moins d'obstacles que d'autres personnes. Les privilèges donnent aussi le pouvoir de déterminer les normes sociales, ce qui est « juste » ; cela permet de présenter la domination comme quelque chose de normal, résultat de l'histoire de l'homme, d'effacer ainsi la construction historique de l'injustice et de présenter toute tentative de démantèlement du système comme contraire à la loi naturelle. Ce courant de pensée généralisé donne aux groupes dominants un énorme pouvoir de préserver le statu quo à leur avantage.⁵

L'OPPRESSION

L'oppression est l'injustice systématique, profondément enracinée dans nos sociétés grâce aux normes et aux principes hiérarchiques sociaux, aux préjugés, à la discrimination et au système juridique.⁶ L'oppression ne va jamais dans les deux sens, il n'existe pas d'oppression « inverse ». Elle est liée par définition aux systèmes de pouvoir et à la violence institutionnelle qui désavantagent certains groupes au profit d'autres ; elle n'est pas équivalente aux préjugés individuels.⁷ L'oppression est omniprésente, elle est visible partout dans les institutions sociales et elle est enracinée dans notre propre conscience. L'oppression restreint les chances et les opportunités des gens durant toute leur vie, sans qu'on puisse y mettre des limites.

OPPRESSION VS PRÉJUDICE

Remarque : le paragraphe qui suit décrit un phénomène social auquel prennent part des êtres humains; il n'inclut pas les oppressions non humaines.

Les préjugés sont des croyances, des pensées ou des idées préconçues négatives, souvent fausses, sur l'apparence, les idées, le comportement, le langage, l'habillement et même les préférences de certains groupes. Ces préjugés négatifs peuvent avoir des effets défavorables sur des groupes minoritaires qui jouissent de moins de pouvoir ou d'autorité, et les pousser à devenir des groupes inférieurs.⁸ Cela permet aux groupes supérieurs de préserver leurs privilèges sociaux, économiques, culturels et autres.

LE POUVOIR ET LES FORMES DE POUVOIR

Le pouvoir social est la capacité d'atteindre des réalisations sociales même lorsque le système est contraire à ces objectifs. On pourrait dire que, jusqu'à un certain point, le gouvernement maîtrise tout le pouvoir social et que ce pouvoir s'accompagne parfois de l'usage de la force. Selon Max Weber, un sociologue et économiste politique éminent, il existe trois voies « légitimes » pour obtenir le pouvoir. Ces sources de pouvoir sont les suivantes:⁹

1. L'AUTORITÉ CHARISMATIQUE

When authority is allocated to a person and/or their party due to personal charm/strong personality. This leader's mission and values inspire others.

2. L'AUTORITÉ TRADITIONNELLE

The source of this authority is sourced from tradition or custom. This is the type of authority that is generally not challenged by the people due to traditional methods of electing government, this links to cultural beliefs and systems

3. L'AUTORITÉ RATIONNELLE D'UNE FONCTION OFFICIELLE

confiée à un individu en suivant un processus basé sur un système de règles. L'autorité est associée au poste et non à la personne.

Voici une liste de six types de pouvoir:¹⁰

- Le pouvoir de récompense – La capacité de récompenser ceux qui se conforment à vos souhaits.
- Le pouvoir coercitif – La capacité de punir ceux qui ne se conforment pas à vos souhaits. Cela peut provoquer du ressentiment à l'égard de la source du pouvoir.
- Le pouvoir référent – Le détenteur du pouvoir est admiré par un groupe de personnes et celles-ci adoptent ses comportements et ses idées.
- Le pouvoir légitime – Le pouvoir provient du poste ou du rôle et non de l'individu.
- Le pouvoir expert – Il découle des connaissances de l'individu. Par exemple, un savant a du pouvoir parce qu'il est expert dans son domaine.
- Le pouvoir informationnel – Celui qui possède l'information détient ce pouvoir. Néanmoins, il s'agit d'un pouvoir transitoire car il diminue à mesure que l'information est transmise à d'autres.

Il est important de connaître et de distinguer ces formes de pouvoir afin de les utiliser ou de les combattre.

L'AUTONOMISATION

L'autonomisation consiste à travailler avec les gens pour les aider à être critiques, créatifs et libres, afin qu'ils soient capables de prendre les décisions qui concernent leur vie, leur communauté et leur environnement. L'autonomisation vise à lutter contre la distribution inégale du pouvoir, en se concentrant plutôt sur les avantages que comporte le partage du pouvoir pour créer des structures susceptibles de participation et d'engagement. Le processus d'autonomisation est basé sur le respect mutuel et sur une association authentique et égalitaire de toutes les personnes impliquées, qui leur permet de partager leurs talents, leurs expériences et leurs compétences.¹¹

DES ESPACES SÛRS ET DES ESPACES PLUS SÛRS

Un espace sûr est un cadre tolérant et inclusif qui accueille des gens quels que soient leur sexe, leur culture, leur race, leur religion, leur âge, leur contexte politique ou économique, etc. Dans ce cadre, chacun peut s'exprimer sans recourir à un langage discriminatoire ou à des actions qui puissent être injurieuses ou préjudiciables pour d'autres membres du groupe (même s'ils ne sont pas présents). La création d'un espace plus sûr rend possibles des discussions ouvertes dans un climat accueillant, engageant et encourageant pour chaque personne présente ou en ligne. À cette fin, chacun doit respecter les consignes suivantes :

- 1) Éviter toute action ou parole discriminatoire
- 2) Respecter les limites physiques et affectives
- 3) Être conscient de ses propres privilèges et de ses pouvoirs pour éviter d'éclipser d'autres membres
- 4) Éviter de juger ou de déprécier les opinions des autres
- 5) Veiller à parler lentement, clairement et avec cohérence
- 6) Promouvoir une attitude de respect mutuel
- 7) Donner à chacun la possibilité de parler
- 8) Critiquer le comportement et non la personne
- 9) Être responsable de son propre comportement

¹ Kimberlé Crenshaw

² <http://www.intercultural.ie/content/what-intercultural-youth-work>

³ <http://www.springinstitute.org/whats-difference-multicultural-intercultural-cross-cultural-communication/>

⁴ Peggy McIntosh, "White privilege and male privilege: A Personal Account of Coming to See Correspondences Through Work in Women's Studies", 1988. Available at: <http://www.collegeart.org/pdf/diversity/white-privilege-and-male-privilege.pdf>

⁵ Jean Lau Chin, The Psychology of Prejudice and Discrimination: Disability, religion, physique, and other traits. Vol. 4, 2004.

⁶ Diane J. Goodman, "Oppression and Privilege: two sides of the same coin", 2015. Available at <http://www.dianegoodman.com/PrivilegeandOppression>

⁷ Martinezrenuncio, "Difference between individual prejudice and systemic oppression", 2012. Available at <https://martinezrenuncio.wordpress.com/2012/09/28/difference-between-individual-prejudice-and-systemic-oppression/>

⁸ Connor Crichton, Billy Millios, & Logan Waldo, "Social justice: Prejudice, discrimination, oppression", 2014. Available at <https://dailydrum.wordpress.com/2014/07/29/social-justice-prejudicediscriminationoppression/>

⁹ Max Weber, "The three types of legitimate rule". Berkeley Publications in Society and Institutions, 1958, traduit par Hans Gerth.

¹⁰ D'après French et Raven (1959) et Raven (1974).

¹¹ Community workers' co-operative, "Towards standards for quality community work", p.23. Available at <http://mrci.ie/wp-content/uploads/2012/10/Towards-Standards-for-Quality-Community-Work.pdf>



LOGOFF 1974-NDDL 2015
MÊME SYSTÈME
COMBAT

es Am
la Te

DON'T NUKE OUR
CLIMATE
#COP21

YO
Frie
the L
euro

DÉFINITIONS FONDAMENTALES

ÉGALITÉ ET ÉQUITÉ

L'égalité implique de reconnaître que tous les êtres humains ont la même valeur, méritent de vivre dans la dignité, ont les mêmes droits et le même accès aux ressources, aux connaissances et à l'argent. L'égalité d'accès consiste à donner à tous exactement les mêmes chances. Or, cette approche ne tient pas compte de la notion d'équité, et donc du fait que les discriminations basées sur la race, l'ethnie, la classe, le sexe, les capacités et la géographie peuvent empêcher certains groupes sociaux d'obtenir les mêmes résultats, bien que les mêmes chances leur aient été offertes. Le concept d'équité permet de remédier à ces problèmes en déterminant si les ressources sont distribuées de façon appropriée.

Afin d'atteindre une égalité réelle il faut dénoncer et combattre la discrimination. Nous devons travailler de façon solidaire avec les groupes qui en sont victimes, afin d'éliminer les obstacles à la participation égalitaire de tous. Cela implique souvent de redistribuer les ressources au sein des organisations, des communautés et de la société, afin que le résultat soit le même pour tous.



ÉGALITÉ



ÉQUITÉ

LES PRIVILÈGES DES BLANCS

Les privilèges des Blancs sont des privilèges d'ordre social, économique et politique dont jouissent les personnes de race blanche de façon automatique, sans avoir rien fait pour les mériter, tandis que, dans les mêmes circonstances, les personnes non blanches risquent d'être désavantagées.

Le privilège d'être blanc est souvent difficile à percevoir pour ceux qui ont eu accès au pouvoir et aux ressources depuis leur naissance, ou qui bénéficient d'être « socialement blancs ». En revanche, il est clairement perçu par les gens de couleur.

Dans son article « Les privilèges des Blancs : au-delà des apparences », Peggy McIntosh¹² dit que du privilège d'être blanc découle un pouvoir non mérité, systématiquement conféré à ceux qui sont nés dans le groupe social dominant.

LE RACISME

La Convention internationale sur l'élimination de toutes les formes de discrimination raciale (1969) dit que le terme racisme vise :

“TOUTE DISTINCTION, EXCLUSION, RESTRICTION OU PRÉFÉRENCE FONDÉE SUR LA RACE, LA COULEUR, L'ASCENDANCE OU L'ORIGINE NATIONALE OU ETHNIQUE, QUI A POUR BUT OU POUR EFFET DE DÉTRUIRE OU DE COMPROMETTRE LA RECONNAISSANCE, LA JOUISSANCE OU L'EXERCICE, DANS DES CONDITIONS D'ÉGALITÉ, DES DROITS DE L'HOMME ET DES LIBERTÉS FONDAMENTALES DANS LES DOMAINES POLITIQUE, ÉCONOMIQUE, SOCIAL ET CULTUREL OU DANS TOUT AUTRE DOMAINE DE LA VIE PUBLIQUE.”¹³

Le racisme a deux 'ingrédients' : les préjugés et le pouvoir social. Un préjugé est un jugement (généralement négatif) fondé sur des stéréotypes, sur la désinformation ou sur des suppositions erronées. Tout le monde peut avoir des préjugés. Ceux-ci se transforment en racisme quand on y ajoute le pouvoir, c'est-à-dire quand ceux qui ont des préjugés ont le pouvoir de traiter différemment les personnes qui en sont la cible.

Le racisme peut prendre des formes diverses. Il peut se manifester de façon assez directe¹⁴ (comme dans le cas des attaques néonazies contre les réfugiés), ou être plus subtil (par exemple, en privilégiant les connaissances des Blancs dans les méthodes de travail d'une organisation). Surtout du fait des injustices impérialistes historiques et de l'exploitation permanente des pays du Sud par ceux du Nord, il existe encore aujourd'hui une culture de la suprématie blanche. La plupart du pouvoir social est détenu par des Blancs, et aussi bien les normes culturelles que les méthodes de travail occidentales sont celles qui dominent.

LA XÉNOPHOBIE

Le Dictionnaire Larousse définit la xénophobie comme «¹⁵ l'hostilité systématique manifestée à l'égard des étrangers ». Ce terme provient des mots grecs xénos (ce qui vient de l'extérieur, l'étranger) et phobos (la peur). Donc, littéralement ce terme signifie « peur de ce qui vient de l'extérieur », mais le sens qu'on lui donne habituellement est « haine des étrangers ».¹⁶

Il est souvent difficile de différencier le racisme de la xénophobie en tant que motifs de comportement. Or, la xénophobie et le racisme se chevauchent parfois, mais ils restent distincts.

La xénophobie implique un comportement basé sur l'idée que l'autre est étranger et n'est pas originaire de la communauté ou de la nation. Le racisme implique la distinction basée sur les différences physiques telles que la couleur de peau, les traits du visage, la texture des cheveux etc., ce qui n'est pas toujours le cas des comportements ou des attitudes xénophobes.

LE RACISME ENVIRONNEMENTAL

Ce terme désigne le fait que les populations minoritaires du monde sont exposées – intentionnellement ou non – aux pires effets des risques pour l'environnement, comme l'air pollué ou les déchets toxiques.¹⁷ Des études ont montré que les gens de couleur ont davantage de chances de vivre à proximité des zones industrielles, des grandes routes, des mines, des centrales électriques et des dépotoirs. Dans le Nord comme dans le Sud, l'incidence des maladies dues à la pollution de l'air, de l'eau et du sol est plus forte chez les personnes de couleur.

En plus, ces communautés ne bénéficient pas du droit à un espace de vie sain et de bonne qualité, ou à des installations comme les parcs, et ont moins accès aux ressources et au pouvoir nécessaires pour lutter contre cette injustice.

LE SEXISME

Le sexisme désigne aussi bien la discrimination à l'égard du sexe opposé que les attitudes, stéréotypes et éléments culturels qui favorisent cette discrimination. Vu le déséquilibre historique et actuel du pouvoir, où les hommes en tant que classe sont privilégiés par rapport aux femmes en tant que classe (voir plus loin les privilèges masculins), il est important de ne pas oublier que **le sexisme implique l'existence de préjugés et de pouvoir.**

Ainsi, les féministes rejettent l'idée que les femmes puissent être sexistes à l'égard des hommes, parce que les femmes manquent du pouvoir institutionnel dont jouissent les hommes.

Néanmoins, cela ne veut pas dire qu'il soit acceptable que les femmes aient des préjugés à l'égard des hommes. Les hommes sont sans doute victimes de sexisme, mais leurs privilèges font qu'ils n'en souffrent pas autant que les femmes. Cette différence porte à distinguer le sexisme des préjugés concernant le sexe.

En outre, il existe d'autres sortes de sexisme en plus du sexisme le plus répandu, considéré comme hostile. Le sexisme bienveillant, par exemple, est assez répandu mais n'est pas souvent considéré comme tel. Il y a aussi un sexisme non intentionnel, inévitable du fait de la nature humaine ; quand on n'en a pas une expérience directe, on a tendance à ne pas considérer certaines choses comme incorrectes. Néanmoins, l'absence de mauvaise intention ne doit pas être utilisée comme prétexte pour ne pas examiner notre propre comportement.

Au bout du compte, ce qui est important c'est de se rappeler que le sexisme est défini par le résultat et non par l'intention. Ainsi, quand on interpelle quelqu'un qui a dit quelque chose de sexiste, ce qui est mis en question n'est pas son intention ou son caractère, mais le message qu'il a transmis.

LES PRIVILÈGES MASCULINS

Le privilège masculin est un concept utilisé pour examiner le rôle social, économique et politique des avantages ou des droits mis à la disposition des hommes sur la seule base de leur sexe (par exemple, l'utilisation des pronoms masculins pour désigner les deux sexes, ou la préférence pour les fils dans certaines cultures). L'accès d'un homme à ces avantages peut dépendre aussi d'autres caractéristiques, comme la race, l'orientation sexuelle ou la classe sociale. La tendance à considérer l'intention, plutôt que le résultat, pour déterminer si quelque chose est insultant ou choquant (et donc sexiste) est liée au privilège masculin et à la manière dont il porte à considérer comme normales les conduites sexistes.

Le privilège masculin est souvent examiné avec le concept de patriarcat dans le mouvement féministe, tandis que de nombreux militants pour les droits des hommes contestent l'existence du privilège masculin et du patriarcat dans la société occidentale moderne.¹⁸

LA DISCRIMINATION FONDÉE SUR LE HANDICAP

Il s'agit d'une forme d'oppression, de discrimination et de préjugé à l'égard des personnes qui souffrent d'une déficience physique ou dont les capacités sont différentes. À la différence des autres formes d'oppression (le racisme, le sexisme, etc.), celle-ci est parfois invisible car elle relève moins de la haine des personnes infirmes que des suppositions sur ce qui est « normal ».¹⁹ Cette forme de discrimination est aggravée par des facteurs tels que le sexe, l'homosexualité, la race, la classe, l'âge ou le colonialisme. Elle devrait figurer dans toute discussion concernant l'intersectionnalité, et pourtant il arrive souvent que, même dans les espaces consacrés à la justice sociale, on n'en parle pas.²⁰

L'HOMOPHOBIE

Ce terme désigne toute une série de manifestations négatives (crainte, colère, intolérance, ressentiment, gêne, rejet) envers les membres de la communauté LGBT. Il peut aussi évoquer la crainte, le dégoût ou l'aversion d'être perçu comme l'un d'eux. L'homophobie englobe les bisexuels et les transsexuels ; néanmoins, les termes « biphobie » et « transphobie » sont employés quand on veut mettre l'accent sur des préjugés dirigés spécifiquement contre les membres des communautés bisexuelle et transsexuelle.²¹

LE CLASSISME

Le classisme est le préjudice contre certaines personnes basé sur leur situation socio-économique ou sur la classe sociale à laquelle elles sont censées appartenir. Il peut être décrit comme «l’oppression systématique des groupes appartenant à des classes subalternes pour avantager et fortifier les groupes des classes dominantes. C’est l’attribution systématique de caractéristiques concernant le mérite et la capacité en se fondant sur la classe sociale».²²

LE PRIVILÈGE CISSEXUEL

Le privilège cissexuel est celui des personnes dont le sexe ressenti coïncide avec celui qui leur a été assigné à la naissance et, par extension, dont le sexe correspond à celui que les autres lui attribuent.

Ceux qui jouissent de ce privilège n’ont pas besoin de s’occuper de questions qui, pour ceux qui n’en jouissent pas, sont souvent un problème de tous les jours. Néanmoins, il convient de signaler que beaucoup de personnes homosexuelles, bisexuelles et lesbiennes ont ce privilège et que, par conséquent, il ne s’agit pas de quelque chose qui distingue les différentes orientations sexuelles.²³

LA TRANSPHOBIE

Le Ministère public britannique a défini comme suit la transphobie :

‘LA CRAINTE OU L’AVERSION DES TRANSEXUELS, OU DE CE QUE L’ON CONSIDÈRE COMME LEUR MODE DE VIE, LEUR CULTURE OU LEURS CARACTÉRISTIQUES, QU’ILS SOIENT OU NON CEUX D’UNE PERSONNE TRANSEXUELLE DÉTERMINÉE. CETTE AVERSION N’A PAS BESOIN D’ÊTRE AUSSI FORTE QUE DE LA HAINE. IL SUFFIT QUE LA PERSONNE FASSE OU S’ABSTIENNE DE FAIRE QUELQUE CHOSE PARCE QU’ELLE N’AIME PAS LES TRANSEXUELS.’²⁴

Comme tous les autres préjugés, la transphobie est fondée sur des idées fausses et des stéréotypes négatifs au sujet d’un groupe de personnes (en l’occurrence, la communauté transsexuelle ou ceux qui sont considérés comme transsexuels), qui sont utilisés pour «justifier» la discrimination, le harcèlement et même les crimes de haine.

La transphobie comporte une série d’attitudes et de sentiments hostiles à l’égard de la transsexualité et des transsexuels, basés sur l’expression de leur identité de genre.

Les chercheurs décrivent la transphobie comme un sentiment de dégoût, de crainte, de colère ou de gêne, ressenti ou manifesté à l’égard des personnes qui ne se conforment pas aux attentes de la société en matière de sexe ; ils disent que, bien qu’elle soit semblable à l’homophobie, au racisme et au sexisme que la société moderne en général commence à considérer comme inacceptables, certaines personnes ont encore des attitudes transphobes sans être critiquées.

La théoricienne transféministe Julia Serano affirme dans son livre Whipping Girl (2007) que la transphobie est enracinée dans le sexisme. Pour elle, l’origine de la transphobie et de l’homophobie est à trouver dans ce qu’elle appelle «sexisme oppositionnel», l’idée que les catégories d’homme et de femme sont « des catégories rigides et exclusives, chacune possédant un ensemble unique d’attributs, d’aptitudes, de capacités et de désirs ».

Serano oppose ce sexisme au « sexisme traditionnel », fondé sur l’idée que les hommes et la masculinité sont supérieurs aux femmes et à la féminité. En outre, elle écrit que la transphobie est attisée par les insécurités des gens en matière de sexe et de normes sexuelles.

LA SUPRÉMATIE DES BLANCS

L’Oxford English Dictionary nous dit que la suprématie blanche est «la croyance que les personnes de race blanche sont supérieures à celles de toute autre race, en particulier de race noire, et qu’elles devraient par conséquent dominer la société». Ce terme peut aussi désigner les avantages sociaux dont jouissent les personnes blanches, au plan individuel ou collectif, dans un système politique ou socio-économique, par rapport aux autres groupes ethniques.²⁵ Le suprémacisme blanc est présent chez tout le monde et il peut être difficile de le combattre parce que les gens ont tendance à ne pas en assumer la responsabilité.²⁶ Il est entretenu, consciemment ou non, par les personnes socialement blanches, , renforcé par des expressions, des idées, des symboles, de l’humour, etc., et il existe dans tous les domaines de la société (économique, éducatif, médiatique, juridique, politique, religieux, etc.).²⁷

LE CAPITALISME ET LE NÉOLIBÉRALISME

Le capitalisme est un système caractérisé par l’accumulation de bénéfices grâce à la propriété privée. Le dictionnaire d’Oxford en donne la définition suivante : «un système économique et politique où le commerce et l’industrie d’un pays sont contrôlés par des propriétaires privés plutôt que par l’État». Le capitalisme fut construit sur le colonialisme qui, à son tour, était justifié par les doctrines racistes. Le capitalisme est bâti aussi sur la division sexuelle du travail. Parmi ses principaux éléments figurent le consumérisme et la domination économique et politique. Il s’agit du système économique le plus répandu au monde mais il peut prendre des formes différentes, suivant que le marché soit plus ou moins réglementé. À cet égard, le néolibéralisme est une doctrine libérale qui prône le libre-échange. Le terme est souvent employé pour décrire des politiques économiques et sociales qui encouragent la privatisation des services publics, comme l’eau, l’énergie, la santé, l’éducation, etc.

¹² <http://psac-ncr.com/fr/privileges-blancs-dela-apparences>.
¹³ <http://www.ohchr.org/FR/ProfessionalInterest/Pages/CERD.aspx>.
¹⁴ <https://changefromwithin.org/2012/04/12/talking-about-race-racism>.
¹⁵ <http://www.unesco.org/new/fr/social-and-human-sciences/themes/international-migration/glossary/xenophobia/>.
¹⁶ Smelser, N. J. and Baltes, P. B. (eds.) 2001. International Encyclopaedia of the Social and Behavioural Sciences. Elsevier. Oxford Science Ltd.
¹⁷ <http://blueklectic.tumblr.com/post/110641361247/metasnail-environmental-racism-refers-to-the>
¹⁸ <https://finallyfeminism101.wordpress.com/2007/10/19/sexism-definition/>
¹⁹ <http://study.com/academy/lesson/ableism-definition-examples.html>
²⁰ <http://everydayfeminism.com/2016/09/social-justice-activism-ableist/>
²¹ <http://itspronouncedmetrosexual.com/2013/01/a-comprehensive-list-of-lgbtq-term-definitions/#sthash.UD9kO8sr.nWMQqZKL.dpbs>.
²² <http://www.classism.org/about-class/what-is-classism/>
²³ <http://www.care2.com/causes/got-privilege-what-is-cisgender-privilege-and-why-does-it-matter.html>
²⁴ http://www.cps.gov.uk/legal/h_to_k/homophobic_and_transphobic_hate_crime/.
²⁵ http://en.wikipedia.org/wiki/White_supremacy
²⁶ <http://www.tmponline.org/2013/05/03/white-supremacy-studies/>
²⁷ <http://www.assatashakur.org/forum/breaking-down-understanding-our-enemies/6451-functional-definition-racism-%3D-white-supremacy.html>



LISTE DES MATÉRIELS D'INFORMATION

GÉNÉRAL

A comic to understand privilege

<http://www.robot-hugs.com/privilege/>

Neil Degrasse Tyson: Why aren't there more women in science? (video)

<https://www.youtube.com/watch?v=z7ihNLEDiuM&feature=kp>

Facing climate change through justice and intersectionality<http://350.org/facing-climate-change-through-justice-and-intersectionality/>

Video - Audre Lorde: 'There is no hierarchy between oppressions'

<https://www.youtube.com/watch?v=i1pNsLsHsfs>

What is white/male privilege

<https://www.youtube.com/watch?v=SdjrA2Jy9UQ>

Video - Sometimes you're a caterpillar

<https://www.youtube.com/watch?v=hRiWgx4sHGg>

Division, not consensus, might be key to fighting climate change

http://www.theguardian.com/commentisfree/2014/may/05/division-in-equality-key-fighting-climate-change?CMP=share_btn_tw<http://www.theguardian.com/commentisfree/2014/may/05/division-inequality-key-fighting-climate-change>

Unpacking the invisible knapsack of privilege

<https://www.deanza.edu/faculty/lewisjulie/White%20Privilege%20Unpacking%20the%20Invisible%20Knapsack.pdf>

White privilege and male privilege: A Personal Account of

Coming to See Correspondences Through Work in Women's Studies

<http://www.collegeart.org/pdf/diversity/white-privilege-and-male-privilege.pdf>

Use and abuse of power, leadership and diversity

<http://www.simulationtrainingsystems.com/schools-and-charities/products/starpower/>

Video - Kimberlé Crenshaw, the urgency of intersectionality

https://www.ted.com/talks/kimberle_crenshaw_the_urgency_of_intersectionality?utm_source=twitter.com&utm_medium=social&utm_campaign=tedsread

Comic on privilege

<http://www.upworthy.com/a-short-comic-gives-the-simplest-most-perfect-explanation-of-privilege-ive-ever-seen>

Jean Lau Chin, The Psychology of Prejudice and Discrimination:

Disability, religion, physique, and other traits. Vol. 4, 2004.

Oppression and Privilege: two sides of the same coin

<http://www.dianegoodman.com/PrivilegeandOppression>

Difference between individual prejudice and systemic oppression

<https://martinezrenuncio.wordpress.com/2012/09/28/difference-between-individual-prejudice-and-systemic-oppression/>

Introduction to Social Work and Social Welfare: Empowering People by Charles Zastrow 2010

Social justice: Prejudice, discrimination, oppression

<https://dailydrum.wordpress.com/2014/07/29/social-justice-prejudicediscriminationoppression/>

Towards standards for quality community work

<http://mrci.ie/wp-content/uploads/2012/10/Towards-Standards-for-Quality-Community-Work.pdf>

OUTILS ET MANUELS

Flower Power

http://www.msvu.ca/site/media/msvu/Documents/POWER_flower.pdf

Boor - Education for change

<http://files.eric.ed.gov/fulltext/ED336628.pdf>

Training for change

https://www.trainingforchange.org/sites/default/files/Diversity%20Welcome_0.pdf

Resource list - NEON

<http://neweconomyorganisers.org/resources/>

LES PRIVILÈGES DANS L'ACTIVISME

Talking privilege amongst progressives

<http://www.morelikepeople.org/talking-privilege-amongst-progressives/>

Power and privilege: a handbook for political organisers

<https://theedgefund.files.wordpress.com/2013/04/neon-power-and-privilege-intro-guide.pdf>

Dealing with icky meetings where males largely talk to other males present

<http://platformlondon.org/2013/03/22/those-icky-meetings-where-males-largely-talk-to-the-other-males-present/>

On posh white blokes in NGOs

<http://www.opendemocracy.net/ourkingdom/guppi-bola/on-posh-white-blokes-in-ngos>

How environmental movements exclude people of colour

<http://grist.org/climate-energy/are-there-two-different-versions-of-environmentalism-one-white-one-black/#.U9o64xgHVUM.twitter>

Three ways to take the environmental movement out of its white

middle-class ghetto

<https://www.opendemocracy.net/ourkingdom/jannat-hossain-shilpa-shah/three-ways-to-take-environmental-movement-out-of-its-white-mid>

French - Domination masculine dans le militantisme

<https://sociologies.revues.org/5116>

Safer space policy

<http://occupylondon.org.uk/about/statements/safer-space-policy/>

LES PRIVILÈGES DES BLANCS

7 Actual Facts That Prove White Privilege Exists in America

https://mic.com/articles/89653/7-actual-facts-that-prove-white-privilege-exists-in-america?utm_source=fbpartners#.u4g81ZTbD

#SayHerName: why Kimberlé Crenshaw is fighting for forgotten women

<https://www.theguardian.com/lifeandstyle/2016/may/30/sayhername-why-kimberle-crenshaw-is-fighting-for-forgotten-women>

Understanding white privilege

<http://www.cpt.org/files/Undoing%20Racism%20-%20Understanding%20White%20Privilege%20-%20Kendall.pdf>

Teaching tolerance: on racism and white privilege

<http://www.tolerance.org/article/racism-and-white-privilege>

Neo Colonialism, the Last Stage of imperialism - Kwame Nkrumah 1965

<https://www.marxists.org/subject/africa/nkrumah/neo-colonialism/introduction.html>

LE SEXE ET LE GENRE

Feminism 101 blog

<https://finallyfeminism101.wordpress.com/2007/10/19/sexism-definition/>

Website - Everyday Feminism

<http://everydayfeminism.com/2016/02/130-examples-cis-privilege/>

160+ examples of male privilege

http://everydayfeminism.com/2016/02/160-examples-of-male-privilege/?utm_content=bufferf26c8&utm_medium=social&utm_source=twitter.com&utm_campaign=buffer

The "Not all men" argument

<https://www.theodysseyonline.com/the-not-all-men-argument>

Video - Chimamanda Ngozi Adichie: "We should all be feminists"

https://www.youtube.com/watch?v=hg3umXU_qWc&feature=youtu.be

Violence against women is a men's issue (video)

http://www.ted.com/talks/jackson_katz_violence_against_women_it_s_a_men_s_issue

What movies teach us about masculinity (video)

<https://www.youtube.com/watch?v=ueOqYebVhtc>

Video - What's the difference between sex and gender?

<https://www.youtube.com/watch?v=8kX5vNmat7Q>

How slutshaming becomes victim-blaming

<https://www.youtube.com/watch?v=1l3h8fzv-BM>

Video - On intersectionality in feminism

<https://www.youtube.com/watch?v=FgK3NFvGp58>

Video - The Bechdel test

<https://www.youtube.com/watch?v=bLF6sAAMb4s>

Video - Laverne Cox on bullying and being a trans woman of colour

<https://www.youtube.com/watch?v=7zwy5PEeA6U>

LE FÉMINISME ET L'ENVIRONNEMENT

How young feminists are tackling climate change

http://www.huffingtonpost.com/2014-06-12/18-things-white-people-should-know-do-before-discussing-racism/?utm_content=buffer2d7c5&utm_medium=social&utm_source=facebook.com&utm_campaign=buffer

Gendered attacks on female human rights defenders

<https://www.frontlinedefenders.org/en/statement-report/fighting-while-female-gendered-attacks-women-human-rights-defenders>

Indigenous Women: Never Idle

<http://thefeministwire.com/2013/06/indigenous-feminisms-walia/>

Indigenous women are on the frontlines of climate change: where is the coverage?

<http://grist.org/climate-energy/indigenous-women-are-on-the-front-line-s-of-climate-change-where-the-media-coverage/>

LE COLONIALISME

Video - Aura Bogado on colonialism and climate change

<https://www.youtube.com/watch?v=VB2TQqMWkI>

Environmentalism's racist history

<http://www.newyorker.com/news/news-desk/environmentalisms-racist-history>

The colonial origins of conservation: the disturbing history between national parks

<http://www.truth-out.org/opinion/item/32487-the-colonial-origins-of-conservation-the-disturbing-history-behind-us-national-parks>

Missing from the Paris agreement: the Pentagon's monstrous carbon footprint

http://www.theecologist.org/News/news_analysis/2986576/missing_from_the_paris_agreement_the_pentagons_monstrous_carbon_boot_print.html

We are living in a world of climate apartheid

<http://www.livemint.com/Politics/ZH6SStdhV59YogF3VKtBxCJ/We-are-living-in-a-world-of-climate-apartheid-Kumi-Naidoo.html>

LE RACISME ENVIRONNEMENTAL

Defining environmental racism

<http://blueklectic.tumblr.com/post/110641361247/theintellectualbadassgirl-environmental-racism>

The sad sickening truth between South LA's oil wells

<http://grist.org/cities/the-sad-sickening-truth-about-south-l-a-s-oil-wells>

Video - What do racism and poverty have to do with climate change?

<http://grist.org/cities/what-do-racism-and-poverty-have-to-do-with-pollution-and-climate-change/>

Where birds are revered more than people

<http://www.cc.com/video-clips/rqgnz4/the-daily-show-with-jon-stewart-bird-like-me>

'Dumping in Dixie' Turns 25 as Racial Inequality Continues to Deepen

http://www.opednews.com/articles/Dumping-in-Dixie-Turns-2-by-Robert-Bullard-African-Americans_Civil-Rights_Environment_Environmentalism-150905-372.html

Katrina: Where Black Lives Matter Began

http://www.slate.com/articles/news_and_politics/politics/2015/08/hurricane_katrina_10th_anniversary_how_the_black_lives_matter_movement_was.html?wpsrc=sh_all_dt_tw_top

Hurricane Katrina proved that if black lives matter, so must climate justice

http://www.theguardian.com/us-news/commentisfree/2015/aug/24/hurricane-katrina-black-lives-matter-climate-justice?CMP=share_btn_tw

How climate change disproportionately affects African-Americans

<http://thegrio.com/2013/06/18/does-climate-change-disproportionately-do-harm-to-african-americans/>

The whitewashing of environmentalism

<http://grist.org/climate-energy/the-whitewashing-of-the-environmental-movement>

LE RACISME

Why the climate movement must stand with Ferguson

<http://350.org/how-racial-justice-is-integral-to-confronting-climate-crisis/>

Video - Why racism isn't "just" comedy

<https://www.youtube.com/watch?v=Bq8rMUQVEiI>

Video - Aamer Rahman on "reverse racism"

<https://www.youtube.com/watch?v=DO-GM1ObW3s>

Video - Just stop talking about race!

<https://www.youtube.com/watch?v=UO1PcovTk90>

18 things white people should know before talking about race

http://www.thefrisky.com/2014-06-12/18-things-white-people-should-know-do-before-discussing-racism/?utm_content=buffer2d7c5&utm_medium=social&utm_source=facebook.com&utm_campaign=buffer

Video - The N-word "double standard"

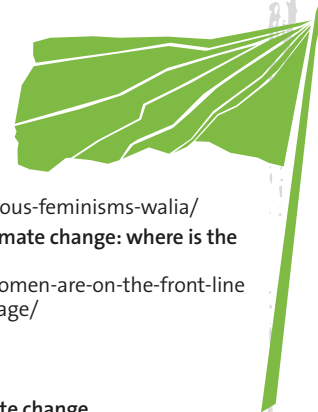
https://www.youtube.com/watch?v=_LK-j8ZED44

Reverse racism, and other debunked myths

<http://wocinsolidarity.tumblr.com/post/53341129027/and-even-a-bonus-slide-for-any-remaining-queries>

Video - Being colourblind and "equity"

<https://www.youtube.com/watch?v=iowrOauxXj8>



L'APPROPRIATION CULTURELLE

The difference between cultural exchange and cultural appropriation
<http://everydayfeminism.com/2013/09/cultural-exchange-and-cultural-appropriation/>

My culture is not a trend

<http://mycultureisnotatrend.tumblr.com/>

9 ways cultural appropriation is harmful

<http://everydayfeminism.com/2015/06/cultural-appropriation-wrong/>

Video: Amandla Stenberg: "Don't cash crop on my cornrows"

https://www.youtube.com/watch?v=O1KJRRSB_XA

7 reasons why white people should not wear black hairstyles

<http://everydayfeminism.com/2015/07/white-people-black-hairstyles/>

LA JUSTICE ÉCONOMIQUE

Michigan's Water Wars: Nestlé Pumps Millions of Gallons for Free While

Flint Pays for Poisoned Water

http://www.democracynow.org/2016/2/17/michigans_water_wars_nestle_pumps_millions

The issue of fuel poverty

<http://www.theguardian.com/society/2015/oct/27/fuel-poverty-crisis-fixed-insulation-energy-efficiency>

New UN report finds almost no industry profitable if environmental costs were included

<http://www.exposingtruth.com/new-un-report-finds-almost-no-industry-profitable-if-environmental-costs-were-included/>

Amidst historic drought, Wal-Mart continues to profit by bottling Sacramento tap water

<http://www.dailykos.com/story/2015/05/11/1383988/-Amidst-historic-drought-Wal-Mart-continues-to-profit-by-bottling-Sacramento-tap-water>

Just 90 companies caused two-thirds of man-made global warming

emissions

<http://www.theguardian.com/environment/2013/nov/20/90-companies-man-made-global-warming-emissions-climate-change>

On a plate - A short story on privilege

[http://www.vagabomb](http://www.vagabomb.com/This-Comic-Will-Forever-Change-the-Way-You-Look-at-Privilege/)



YOUNG

**Friends of
the Earth
Europe**

**WWW.FOEEUROPE.ORG/YFOEE
YOUNGFOE@FOEEUROPE.ORG**